

HAILIANG 海亮



1989 - 2019

海亮集团

30周年社会责任报告

HAILIANG CSR REPORT

30TH ANNIVERSARY

守正
善利
政通

关于本报告

《海亮集团30周年社会责任报告》是海亮集团自成立以来发布的第五份社会责任报告。报告遵循客观、规范、透明的原则，在允许公告的前提下，对海亮集团在特定时间范围内的生产经营、公司治理、团队人事、环境保护、社会履责等责任领域的实践和绩效进行公开披露。

前记

多渠道获取

我们提炼和浓缩本报告，向相关方提供微信版和网页版的
社会责任报告，提供更便捷的获取渠道和更聚焦的内容信息。

时间范围及发布周期

如无特别说明，本报告中的陈述及数据所涉及截至时间节点为2019年6月31日；
本报告为海亮集团成立30周年特别版本，为增强报告可比性，部分内容适当溯及以往年份。

报告范围

本报告组织范围为海亮集团在中华人民共和国的运营子公司以及海亮部分海外业务。

编制依据

报告编写遵循《联合国全球契约》（the United Nation Global Compact）的十项原则以及《深圳交易所上市公司规范运营指导》的相关要求，参照全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative）的《可持续发展报告编写指南（3.1）》以及《可持续发展报告编写指南》，报

告还参考了《ISO26000》、《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR3.0）。同时突出了海亮集团实际参数发布和指标比对。

数据来源

报告使用的数据来源包括相关公开数据、海亮内部相关统计报表、行政文件及报告。海亮保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中“海亮集团”也以“海亮”、“集团”、“公司”或“我们”表述。

报告获取

您可以在海亮集团官方网站 www.hailiang.com 下载本报告的中文版本。
微信版请关注海亮集团官方微信公众号。（二维码或公众号）
对本报告有疑问和建议，请发送邮件至：hishzr@hailiang.com，或者可致电：0575-8706 9733。



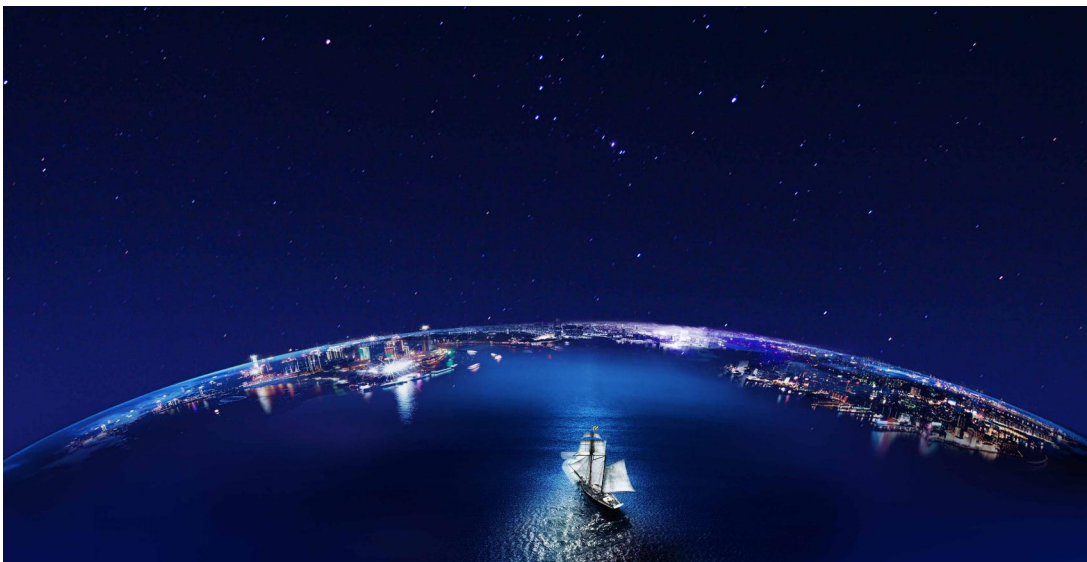
写在前面 | P06

新征程 再出发



概况篇

| P08-13




产业篇

| P32-61

领先+领军

以赤子之心
平衡社会效益和经济效益




管理篇

| P62-75

创新+突破

现代化治理打造百年名企




历程篇

| P14-19

三十年 砥砺前行



履责篇

| P20-31

责任+初心

大爱永续 薪火相传

海亮秉持“事业即善业，善业即事业”的发展理念，一直以实际行动履行企业社会责任与义务，把对社会贡献的最大化作为企业永恒的追求，为建设和谐社会和促进经济发展作出应有的贡献。

- P22 取之社会 用之社会
- P24 绿色低碳 持续发展
- P26 参政议政 建言献策
- P28 公益慈善 情怀桑梓

海亮在核心产业版块上不断地进行优化调整，逐步实现集团产业结构由“资源密集型”向“民生服务型”的转移。确立了三大产业战略方向，海亮以行业领先者和领军者的气魄和眼光，在各领域深化推进，为致力提供实现美好生活的“海亮方案”不懈努力。

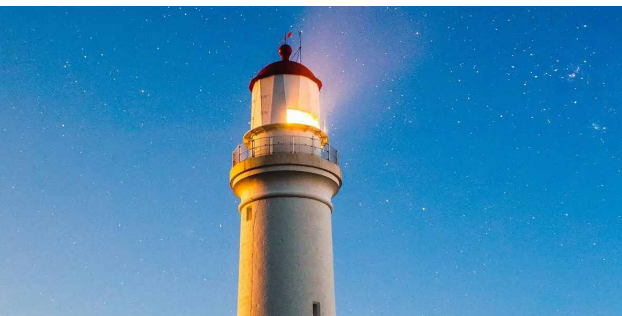
教育事业 | P34

- P34 基础教育
- P42 学前教育

有色材料智造 | P48

健康产业 | P54

- P55 生态农业
- P58 养老与医疗服务



2019 年，中华人民共和国成立 70 周年；2018 年，中国改革开放 40 周年。在这一段时间轨迹中，30 岁的海亮不但是中华民族伟大复兴的见证者，也是作为中国民营企业一员的亲身参与者。30 年一路走来，海亮力求突破自我、开拓创新，坚持以人为本、依法治企，贯彻创新、协调、绿色的和谐共赢发展理念，树立高质量发展的管理目标，在战略管理、技术管理、生产管理、服务管理上变革演进，打造自身独特竞争力，走向世界一流、打造百年名企。

- P64 治理结构与治理机制
- P66 内部管控与风险管理
- P68 对外关系与股东回报
- P70 人才培养与员工生活



文化篇

| P76-82

传承+弘扬

海亮可持续发展的精神圭臬

在 30 年发展历程中，敬天爱人、勤勉务实、勤恳敬业等等优良传统一直贯穿与海亮的企业文化当中，也以此构筑起推动海亮可持续发展的精神圭臬和思想宝库。



新征程 再出发

2019年，海亮集团成立30周年。

时光荏苒，30年前的夏天，浙江诸暨店口镇，几台机器和6名员工，播下了海亮事业萌芽的种子。海亮从蹒跚学步成长至而立之年的这段时间，也恰好是时代和经济飞速进步的阶段：中国用改革开放40年抵过发达国家百年历程，一跃成为全球第二经济体；中国制造成为世界智造，中国企业与国际企业在全球舞台上齐并肩竞技；中国全力冲刺建设小康社会，人民日益增长美好生活的需求逐一破题……

海亮是这一进程中的见证者与参与者，历经市场风云变幻，披荆斩棘奋勇前行，三十年时间书写下了一幕幕海亮“光阴的故事”：首建铜管厂、第一次办学、小试资本运作、应对金融危机、进军生态农业……我们在顺遂之时不忘居安思危，在逆境之中守得住赤子初心，时间成为了海亮最好的验证者，也给予了我们宝贵的反馈。

在这三十年间，海亮从偏居一隅的浙江小镇，走向全国，走向全球；从一个地方铜管加工厂，成长为一个拥有多元化产业的世界级企业。

在这三十年间，海亮在各产业板块深耕不辍，全面领跑，在铜加工、教育等领域均成为行业标杆和行业领袖。

在这三十年间，海亮始终不忘“取之社会、用之社会”，矢志不渝地践行着“既讲企业效益，更求社会功德”的发展理念。

在这三十年间，海亮边破边立，从舍而得，“有所为、有所不为”，海亮用自身的前进路径映射出中国民营企业的勇气、智慧与担当。

在这三十年间，海亮从小到大、从大变强，始终与时代同频共振，在时代洪流中博浪击鼓、引领前行。

在这三十年间，海亮留下了自身浓墨重彩的产业印记：铜加工、基础教育、房地产、生态农业、金融、环保、健康产

业……这些印记在历史长河中逐渐变得深浅不一，串联起当下以教育事业、有色材料智造、健康产业为主体的主次分明的三大产业版图，我们在产业进退的过程中有效布局关系国计民生的产业和领域，为百年海亮奠定了坚实基础。

从事业到善业，海亮的发展史，是中国企业敬天爱人、勤勉敬业、开拓创新的拼搏缩影，是企业壮大后引领行业发展和反哺社会的典型。我们一直致力于为客户提供优质的产品和服务，为股东谋取合理的收益和回报，为员工提供良好的就业和成长平台，为行业输送先进的管理理念和制造经验。我们秉持绿色可持续发展的理念，以高品质的产品服务社会民生，尽自身最大力量推动社会与经济的发展。

但，对于海亮来说，这是另一个新的开端。

30岁的海亮，已然立身立业，正值风华正茂。但我们不留恋过往，因为前面仍有更严峻的挑战与更漫长的道路，全球经济与市场环境复杂多变，世界企业同台竞争加剧；国家正式迈入新时代，为人民缔造幸福生活和推动社会迈向富强是未来的奋斗目标。从店口到浙江，从浙江到全国，从全国到世界，我们所站的位置决定了自身的责任与使命：美好生活，海亮方

案；为商善道，家国天下。

三十年的得失成败皆留在过往，在当下的起跑线上，我们怀着归零的心态再踏上新征程。30岁的海亮是沉稳大气的，步入“而立之年”的我们善于总结和自我批评，让我们既高屋建瓴，又见微知著，既对自己有着清晰和清醒的认知，也对周边有着审时度势全局统筹的意识和眼光。30岁的海亮是充满活力的，我们开放包容、海纳百川，重视人才培养和文化遗产，守正出新步履不止，让企业永葆青春朝气。30岁的海亮是开合有度的，专业全面的产业布局与战略制定，适时而进不断完善科学治理，让我们跻身于现代化的全球一流企业之列……历经磨砺，让我们可以直面困难而不退缩；收获成功，让我们有信心去开拓而不畏惧。这是海亮夯实的良好基础，是海亮去成就百年名企的信心和底气。

潮平两岸阔，风正一帆悬。天下正道，总有一种使命所然；民生善业，总有一份责任担当；行稳致远，我们将无畏无惧，不忘初心，牢记使命，高举旗帜，以全新的姿态重踏新征程、扬帆再出发！



集团概况与产业架构

集团简介

诞生于1989年的海亮集团，乘改革开放之天时，借浙江先发之地利，聚戮力同心之人，成就了一个中国民营企业从小到大、由大变强的典范。

集团管理总部位于杭州市滨江区，现有境内外上市公司3家、员工2万余名，总资产超550亿元，产业布局12个国家和地区，营销网络辐射全球。旗下的海亮教育集团是国内首家在美国上市的基础教育集团、中国民办基础教育的标杆，海亮股份在亚洲、美洲、欧洲设有15个生产基地、是全球铜管棒加工行业的标杆和领袖级企业。

近年来，海亮集团秉持“既讲企业效益，更求社会功德”的发展理念，优化高质量发展的产业结构，聚焦教育事业、有色材料智造、健康产业三大核心领域，致力于为人民美好生活提供“海亮方案”。

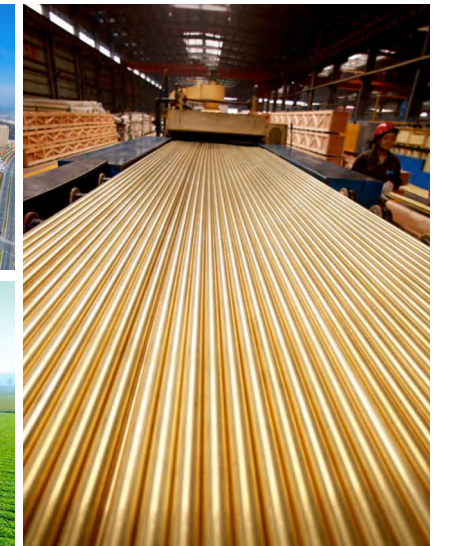
我们力争至2025年，在教育领域成为办学与科研实力超强、品牌超一流的民办教育集团，在有色材料智造领域实现产量超200万吨、成为全球铜加工国际巨匠，在健康领域成为国内具有较强影响力和竞争力的健康产业集团。

三大核心事业

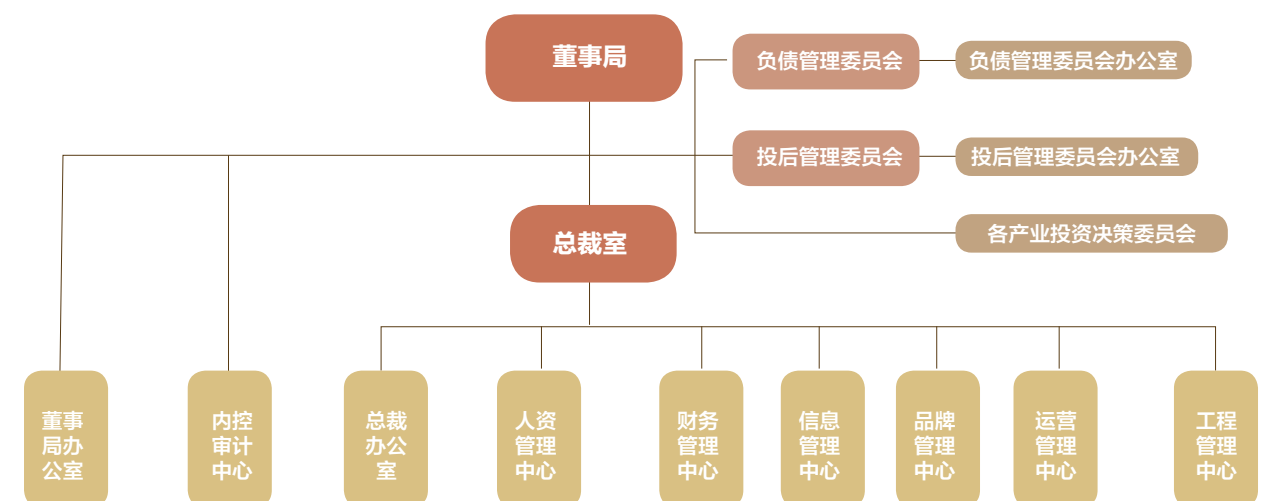
1 教育事业



2 有色材料 智造



公司架构

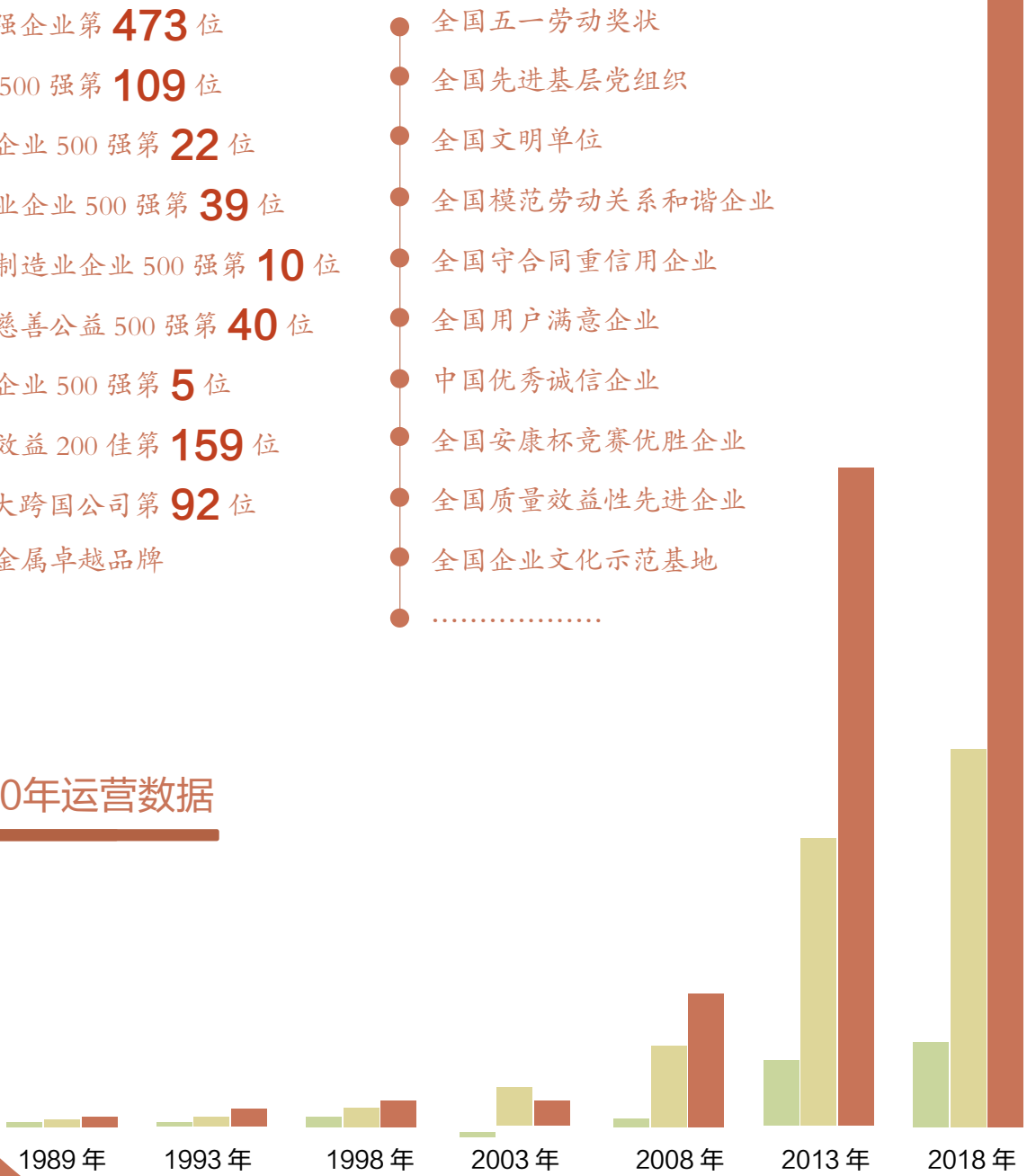


所获荣誉

- 世界 500 强企业第 **473** 位
 - 中国企业 500 强第 **109** 位
 - 中国民营企业 500 强第 **22** 位
 - 中国制造业企业 500 强第 **39** 位
 - 中国民营制造业企业 500 强第 **10** 位
 - 中国企业慈善公益 500 强第 **40** 位
 - 浙商全国企业 500 强第 **5** 位
 - 中国企业效益 200 佳第 **159** 位
 - 中国 100 大跨国公司第 **92** 位
 - 中国有色金属卓越品牌
- 全国五一劳动奖状
 - 全国先进基层党组织
 - 全国文明单位
 - 全国模范劳动关系和谐企业
 - 全国守合同重信用企业
 - 全国用户满意企业
 - 中国优秀诚信企业
 - 全国安康杯竞赛优胜企业
 - 全国质量效益性先进企业
 - 全国企业文化示范基地
 -

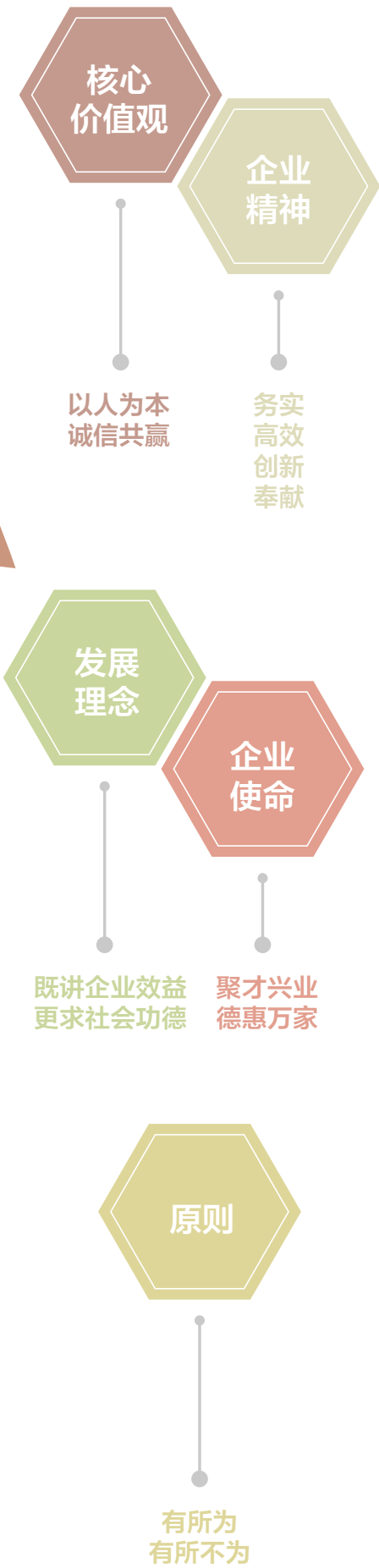
海亮集团30年运营数据

(单位: 亿元)



营业收入	0.0877	0.6100	2.40	11.56	209.26	1,003.51	1,736.42
总资产	0.0163	0.2300	1.75	17.76	107.70	496.34	551.76
利润总额	0.0029	0.0130	0.13	-0.04	2.80	25.51	29.05

发展理念与基本原则



未来愿景

铸百年卓越 创国际经典品牌





30年海亮的发展史，是浙江民营经济蓬勃发展的缩影，更是海亮谨守“做企业服务社会”的初心写照。30年砥砺前行，30年行稳致远，诚信、正道、善业，海亮始终向社会诠释着“既讲企业效益，更求社会功德”的企业理念，努力推动集团产业结构由“资源密集型”向“民生服务型”转移，让产业结构和战略方向更贴合国计民生需求、符合政策引导、推动社会经济发展，相依相承，正向成长。

1989年

8月23日
诸暨县铜材厂成立，
海亮集团从此开启创业征程。

1995年

1997年

4月28日
浙江省第一个民营企业
党委——中共海亮铜业
集团有限公司党委获批
设立。

6月
诸暨市铜管厂投产，在
行业处于低谷之际，逆
势破局。



承 诺

尊敬的各位客户：

我们郑重向您承诺：凡与本公司发生的各种经济往来，均按合同约定时间支付款项（节假日顺延），否则我们将按一年期存款利率的十倍赔偿利息给您。

凡是发生不按约定时间付款并得不到赔偿的，烦请您向海亮集团诚信监察室或廉正监察室投诉、举报。

诚信监察室
电话：0575-87662211
15968512211
邮箱：tangjimiao@hailiang.com

廉正监察室
电话：0575-87069972
18858536388
邮箱：Lzoffice@hailiang.com

海亮集团有限公司
及控股子公司（学校）
二〇〇二年五月一日



2000年

5月15日
面向全国大规模引进优秀人才，推行职业经理人制度。

8月22日
海亮集团有限公司正式挂牌，升格为无区域企业集团。

2002年

2月6日
浙江省第一家民办基础教育集团——浙江海亮教育集团有限公司成立。

5月1日
集团及所有下属子公司同时挂出“诚信承诺牌”，在全国范围引领诚信精神。

12月16日
合资组建重庆海宇置业（集团）有限公司，进入房地产领域。

2003年

2月16日
时任浙江省委书记习近平视察海亮集团，叮嘱要充分发挥党员职工的先锋模范作用，争创一流。

2004年

5月19日
海亮金属贸易集团有限公司成立。

8月10日
首次入榜中国企业500强。

2007年

10月25日
设立海亮医疗救助基金会，后更名为浙江海亮慈善基金会，为浙江省首批非公募基金会。

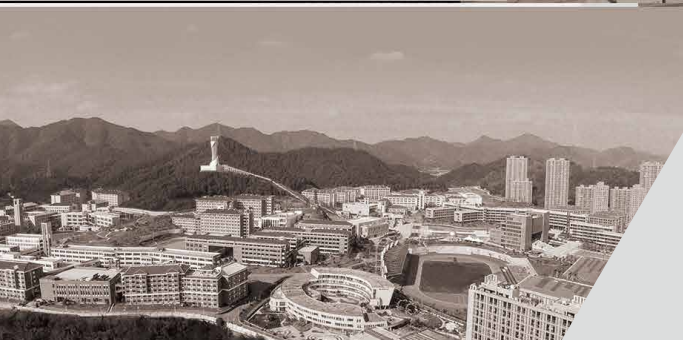
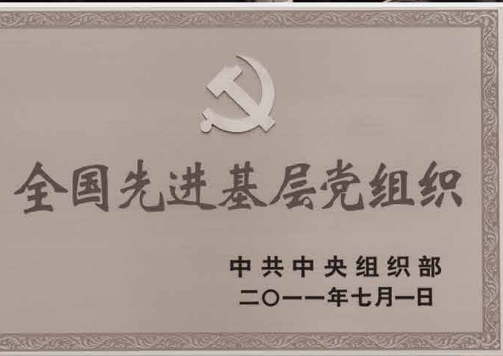
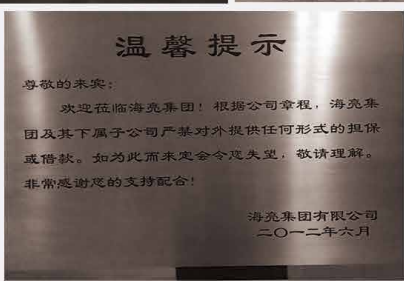
2008年

1月16日
海亮股份在深圳证券交易所正式上市。

8月14日
海亮地产控股集团有限公司成立。

12月6日
金融危机全球蔓延，海亮致全体员工公开信承诺“不裁员、不降薪”，此信后入选浙江改革开放40封家书。





2011年

7月荣获“全国先进基层党组织”，11月荣获“全国文明单位”，企业党建和精神文明建设进入佳境。

10月15日
启动对外担保全面清退工作，担保禁令列入公司章程，防范金融风险成为企业稳健发展基石。

6月9日
冯亚丽当选中共十八大代表，为浙江省两新组织唯一代表。

10月23日
明康汇生态农业集团有限公司的前身海亮有机农业有限公司成立。

2012年

2013年

3月1日
全国民营第十五家、绍兴市首家财务公司——海亮集团财务有限责任公司开业。

年底
集团实现营业收入1003.51亿元，进入千亿级企业俱乐部。

2015年

7月7日
海亮教育在美国纳斯达克全球市场挂牌上市，为中国首家在美国上市的基础教育集团。

9月10日
总投资26亿元的海亮教育园投用，是全球规模最大、环境最好的中小学校园之一。

2016年

8月1日
依照“有所为、有所不为”方略调整产业结构，集团聚焦教育事业、有色材料智造、健康产业三大核心领域。

2017年

7月5日
海亮学前教育集团成立，开启早幼特三教合一的特色发展之路。

12月22日
湖州海亮国际康养度假小镇签约，开辟养老新领域。

2019年

1月28日
完成国际行业领袖级企业KME旗下铜棒、铜管业务的并购，铜加工产业实现全球化布局。

5月1日
医教一体的特殊儿童康复机构海亮融爱学园和杭州海亮馨蕙馨妇儿医院试运行。

7月22日
首次入榜世界企业500强，开创新时代。



履责篇

Social Responsibility

责任+初心

大爱永续 薪火相传

海亮集团秉持“事业即善业，善业即事业”的发展理念，
三十年间一直以实际行动履行企业社会责任与义务，
把对社会贡献的最大化作为企业永恒的追求，
为建设和谐社会和促进社会发展作出了应有的贡献。

取之社会，用之社会

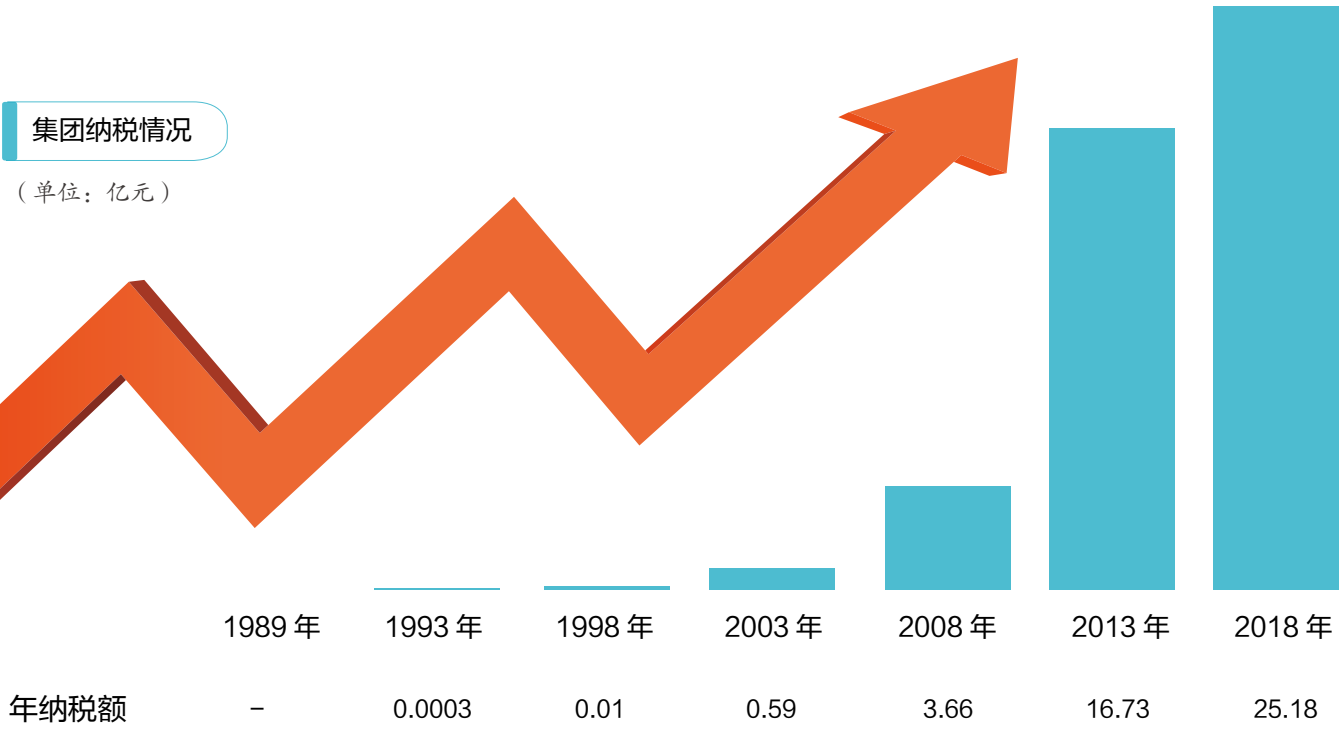
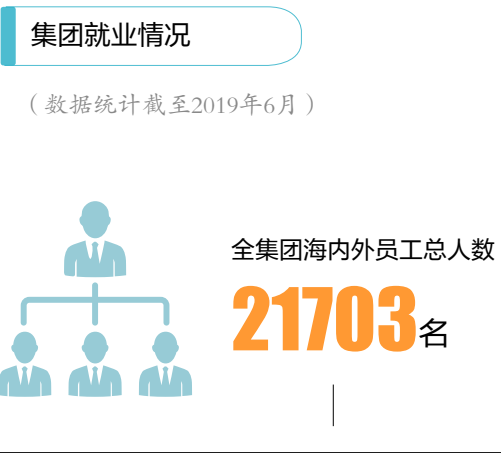
纳税与就业

多年来，海亮集团综合实力一直位居浙江省百强企业前十位，充分发挥了“以龙头企业带动经济社会发展”的功能和作用，同时伴随企业的全国和全球化布局，海亮在拉动地区经济发展、解决就业、贡献税收等方面作出了积极贡献，特别是在部分经济相对落后地区，海亮以产业植根当地，为地方经济的结构优化和百姓生活改善作出了极大努力。

近十年，海亮累计纳税172亿元，不仅是企业总部所在地浙江的纳税大户，在各投资区域的纳税排行榜上也名列前茅。

今天的海亮，全球员工总数累计达2万余人，成为了解决当地社会就业的重要支柱力量。

（除浙江总部外，海亮的纳税地区以及员工分布地区地包括四川、重庆、内蒙、宁夏、上海、西藏、安徽、越南、泰国、美国、欧洲等）



促进区域发展，带动经济增长，推动行业进步

（部分事例）

2012年起，海亮地产先后在甘肃兰州等多地成立分公司，累计投资超**30亿元**。2019年7月，海亮教育正式落子兰州，计划投资**5000万元**在兰州市城建学校原址上改建非营利性民办学校，将于2020年9月1日开学，海亮从产业布局到人才教育双管齐下，为当地经济社会发展提供了新动能。

2014年8月，明康汇生态农业集团斥资**1.2亿元**建设云南泸西种植基地，是明康汇**150余家**自营生鲜门店的蔬菜供应基地之一。2016年，泸西基地为G20杭州峰会供应**21个单品、13车次、70余吨蔬菜**，成为峰会国宴生鲜的主供基地。泸西基地自建成以来，按照泸西县“党总支+合作社联农户+龙头企业”的新型农村合作经济组织带动农户全覆盖模式，先后带动**1350户**农户实现增收致富。

2018年，海亮启动湖州海亮国际康养小镇项目，总投资约**50亿元**，规划占地面积约**2450亩**。项目规划定位为打造成国内一流的康养项目。湖州是“绿水青山就是金山银山”重要思想的诞生地、中国美丽乡村的发源地。海亮选址湖州建设康养小镇，正是秉持为人民美好生活提供海亮方案的情怀体现。

2018年12月，海亮有色智造工业园项目在诸暨现代环保装备高新技术产业园区开工。工业园总投资达**61.28亿元**，计划用地**1000亩**。项目完成后，将成为全球的有色材料制造园区标杆。该项目的建成对推动浙江省乃至全国有色金属加工业向绿色、集约、智能、高端、国际化方向发展具有积极意义。



明康汇生态农业仙居基地

绿色低碳，持续发展

坚持绿色、低碳、环保，保护地球生态环境、建设美好生活家园已经成为全人类的共识，也成为了各不同行业和领域的可持续发展唯一路径。海亮大力支持并坚定“绿色经济、低碳经济、循环经济”的发展理念，并将其架构于集团“一体两翼”的产业战略之上，30年来，我们以产业升级、设备改造、技术革新为实现手段，树立起引领行业迈向绿色制造的标杆业样本；我们以制度建设和管理手段为保障，让低碳环保成为每个员工日常工作的目标、准则并成为习惯；我们以打造绿色卓越企业为愿景和使命，矢志不渝地推动社会、环境、经济达到和谐共存与良性发展。

绿色制造

铜加工等有色金属制造往往留给公众的第一感觉是高污染、高能耗、高排放。但在海亮的各个铜加工和有色材料制造园区中，这种刻板印象已经被打破：高科技含量的技术线、整洁有序的生产场所、碧水蓝天的周边环境。从“传统制造”到“智能制造”，以“创新引领行业发展”作为我们的责任，我们制定了行业内多个能耗、排放标准，海亮实现不仅仅是自身是从量到质的跨越，带来的更是绿色制造和循环发展的产业飞跃。

- 我们致力于生产过程和产品技术的绿色化和低碳化，并且始终秉承企业发展与环境工程同步设计、同步建设、同步验收的原则，环保达标方可投入生产经营。
- 我们致力于以技术革新引领产业升级，一直以来，我们都在持续推动铜加工以及有色材料制造行业的改造升级，持续淘汰高能耗和高污染的行业产能，优化装备及工艺，落实节能减排。
- 我们致力于广泛应用清洁生产技术、工艺和设备，在项目的设计、施工和验收中严格落实，以项目建设为载体，优化布局，加大投入，强化衔接，不断延伸产业链，推动“资源-产品-废弃物”单向式传动增长模式向“资源—产品—废弃物—再生资源”的反馈式循环模式转变，以提高资源能源循环利用率，

绿色农业

绿色农业在提供优良的食物的同时，更是以注重保护环境为要求，以达到提高产能和改善作物的效果，这也是未来农业发展的大势所趋。海亮自2014年起进军农业领域，打造“明康汇”生态农业品牌。在这几年中，我们充分利用土地、水以及生物多样性，充分利用劳动力、知识和技术来种植作物并减少农药污染和降低土壤侵蚀和温室气体排放等带来的环境影响。

- 我们致力于采用新技术和新思维来提高生产力，维护生物多样性和打造生态循环系统。明康汇养殖基地在建设初期便设计有粪污分离的设施，针对养殖废水水质特征，环保设施采用目前国内领先工艺，（采用厌氧+兼氧/好氧（A2/O）+MBR 组合工艺）对废水中的有机物进行降解处理，实现污染物减量化，保证出水达标排放。同时建有有机肥场，实现猪粪发酵、猪粪还田。
- 我们致力于以高标准和严要求来维护农业生产发展。每个农业基地前期环境保护审查、审批手续完备，技术资料与环境保护档案资料齐全；环境保护设施全部按照环评及批复的要求落实，环境保护设施运转正常，各项污染物都能做到达标排放，固废得到妥善处置；完成应急预案的编制和备案工作。
- 我们致力于改造和提高在农业在绿色生产上高标准。在这方面海亮作出大量人力和物力的投入。以2018年11月底通过环评验收的明光基地为例，在环保方面明光基地做了大量工作，仅环保设施投资一项就达到了1145万元，环保设施的运转更是一项长期投入。

绿色管理、绿色办公

- 我们将绿色环保的概念贯穿到企业的经营性管理中去。海亮从绿色办公环境开始，到产品、运营和服务等各个工作场景，将绿色管理思路实施落地。
- 我们致力于日常工作的数字化革新行动，通过信息化平台提升办公效率，推行无纸化办公，减少纸张等资源资源的消耗。每个工作场所有序推进废弃物的分类回收处理，响应落实国家推行的垃圾分类机制的推行。
 - 我们致力于不断增强员工节能降耗、环境保护的意识，利用信息平台、宣传栏、内部报刊、横幅等多种形式进行宣贯，培养员工在工作和生活中养成自觉节约用电、用水、用纸、用油的习惯。鼓励员工从身边做起，从举手之劳做起，实现节能效益的最大化。

参政议政，建言献策

民营经济是我国最具活力的经济增长点，民营企业是构建和谐社会和小康社会的重要参与者。海亮作为中国特色社会主义事业的优秀建设者之一，立足自身实践积极参政议政、建言献策、反映社情民意、谋求公众利益，努力实现政治参与和社会发展之间的良性互动。

近年来，我们持续加强思想政治学习和修养，在参政议政上慎思谏言，为国计民生献计献策。深入学习贯彻十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，常态化开展“两学一做”学习教育活动，注重发挥党员干部在生产经营和经济建设中的先锋作用；为企业推选的各级代表、委员履职提供便利，注重发挥他们在参政议政上的积极作用，为经济社会建设建言献策、踊跃提案。

多年以来，在各级工商联基层调研、行业协会发展论坛、民营企业经济发展座谈会、外贸形势座谈会，以及部分中央领导到浙江调研期间，海亮集团均作为企业代表对促进民营企业健康发展、做好外贸工作、加强非公企业党建工作等方面提出了意见建议，为中央和行业主管部门在制定民营经济政策等方面提供了参考依据，推动了民营经济的快速稳健发展。

海亮还积极参与浙商总会、中国有色金属工业协会等商会和协会的建设及活动组织，广泛参与到政治生活、经济建设及公平正气商业氛围的营造当中，为民企阶层发声，为国家和社会发展建言献策，在社会意义和企业意义层面带来相辅相成的积极成效。

我们所涉及的提案包括



海亮切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，自觉维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致，不断加强和完善企业党建工作。紧紧围绕“打造党建名企”的发展目标，创新企业治理模式，将集团党委作为新时代下公司治理体系的重要组成部分，充分发挥党委“红色引擎”的核心作用，促进企业和谐、科学、健康发展。

海亮党建历程

- 1989 年

海亮集团前身诸暨县铜材厂成立，成为海亮发展壮大的起点。
- 1992 年 5 月

海亮设立诸暨市铜材厂工业党支部，隶属诸暨市湄池供销社党总支，海亮集团创始人冯海良任党支部书记。
- 1997 年 4 月

经中共诸暨市委批复同意，浙江海亮铜业集团有限公司党委成立，为全省第一个民营企业党委。
- 2000 年 8 月

浙江海亮铜业集团有限公司党委更名为海亮集团有限公司党委。
- 2003 年 6 月

冯亚丽同志担任海亮集团党委书记。
- 2005 年 6 月

海亮集团第一代企业（党建）展厅建成开馆，海亮集团党建品牌“双双工程”初具雏形。
- 2008 年 11 月

海亮集团党委和董事局召开科学发展观大会，向全体员工承诺“不裁员不降薪”，获时任中央政治局常委、国务院总理温家宝高度肯定。
- 2010 年 6 月

第二代党建厅开工建设，海亮集团党建品牌“四双工程”升级为“五双工程”，品牌内涵进一步提升。
- 2010 年 11 月

时任浙江省委常委、组织部长蔡奇考察海亮党建工作，指出“海亮是全省‘双强争先’的范本”。
- 2011 年

海亮集团党委荣获“全国先进基层党组织”、“全国非公企业双强百佳党组织”殊荣。同年，海亮集团纪律检查委员会成立。
- 2012 年 11 月

海亮集团党委书记、董事长冯亚丽光荣出席中国共产党第十八次全国代表大会。
- 2013 年 6 月

海亮集团党委委员、团委书记潘金生当选共青团十七届中央候补委员（2017 年 1 月递补为十七届团中央委员）。
- 2015 年 6 月

海亮集团党委书记冯亚丽随同时任国务院副总理汪洋出席中美第七轮战略与经济对话早餐会，并作专题发言。
- 2015 年 10 月

海亮集团党委书记、董事长冯亚丽作为基层十八大党代表应邀列席十八届五中全会，受到习近平总书记亲切接见。
- 2017 年 6 月

海亮集团党委举办“庆祝建党 96 周年暨海亮集团党委成立 20 周年”庆典活动，集中展示了海亮“党建强、发展强”的非公党建成果。
- 2018 年 8 月

海亮集团党委副书记、工会联合会主席姚慧当选浙江省总工会十五届常委、中国工会第十七次全国代表大会代表。
- 2019 年 5 月

海亮集团获评“全国助残先进集体”，党委书记冯亚丽赴京领奖，受到习近平总书记等中央领导集体会见。



海亮集团学习贯彻十九大精神报告会

公益慈善，情怀桑梓

公益慈善事业已经成为了海亮不可或缺的有机组成部分，我们以浙江海亮慈善基金会为主要平台，串联起海亮在教育、农业、健康等领域的优势资源，情怀桑梓，克己寸心，献己之力，将社会责任贯穿于海亮日常经营和公益事业当中。

党的十九大明确把精准扶贫作为全面建成小康社会必须打好的三大攻坚战之一。我们经过不断的调研和实践，更是深刻地体会到“治贫先治愚，扶贫先扶智”“少年智则国智，少年强则国强”，以贫困学子的英才教育与精准扶贫相结合，是一个解决扶贫痛点的有效途径。为了贯彻落实党的十九大关于“让每个孩子都能享有公平而有质量的教育”重要思想，怀揣“教育兴邦、教育报国”梦想，浙江海亮慈善基金会于2014年起陆续主导发起并开展了“海亮·雏鹰高飞孤儿培养工程”“海亮·贫困少年英才培养工程”“海亮·一带一路国际英才培养工程”等一系列教育扶贫慈善项目。

此外，海亮在扶贫帮困、大病救助、赡养孤寡等帮扶慈善方面的脚步也从未停歇，持续拓宽慈善辐射面，让公益慈善和社会责任工作大爱永存，彰显了企业的功德之心和责任担当。

海亮慈善基金会简介

浙江海亮慈善基金会成立于2007年，为浙江省首批经民政厅审核批准的非公募基金会，截至目前基金额为1.86亿元，全部来源于海亮集团有限公司捐赠。2018年5月5日，海亮集团创始人、董事局主席冯海良先生公开承诺，个人将于2018-2019年底前向浙江海亮慈善基金会捐赠10亿元现金或等价证券。

浙江海亮慈善基金会秉承“诚信、公平、透明、博爱”的原则，在社会济困扶贫、捐资助学、扶老助残、孤儿赡养、环境保护等方面开展精准扶贫，持续勇担社会责任，帮助生活困难和弱势群体脱贫致富，树立了良好的社会形象。



海亮少年英才入学典礼



海亮公益慈善30年大事记

1997年9月
海亮诸暨市推出资助“贫困学子上大学”慈善项目，开启了企业爱心助学之路。

2002年4月
海亮捐赠200万元修建店口到诸暨的公路，造福当地百姓。

2004年4月
海亮向诸暨市慈善总会冠名慈善基金1000万元，支持全市慈善工作。

2005年11月
海亮捐赠80万元保护诸暨五泄禅寺，为保护当地历史文物作出积极贡献。

2006年2月
海亮成立员工互助基金会，企业先后捐赠近500万元，为团难员工解困救急建立了长效帮扶机制。

2007年8月
经浙江省民政厅批准，海亮医疗救助基金会成立，海亮集团独家捐赠1000万元原始基金用于公益慈善事业。

2008年5月
汶川地震发生后海亮第一时间行动，捐赠955万元（其中500万元援建青川县乐安海亮希望小学），并免费接受28名青川学生来海亮就读。

2008年8月
海亮爱心助学走出浙江，资助内蒙古兴安盟100余名优秀贫困大学生上学。

2009年
海亮捐赠2500余万元兴建了“五星级”海亮幸福院，免费接收企业总部所在地诸暨市店口镇的孤寡老人入院，安享幸福晚年。

2010年
海亮医疗救助基金会更名为浙江海亮慈善基金会，成为浙江省首批非公募基金会。

2012年1月
海亮向诸暨市慈善总会冠名基金1亿元。

2013年8月
海亮在全国范围内接收50余名孤儿到海亮生活，由海亮抚养其成年并全额资助其学成就业。

2014年5月
海亮积极响应政府号召，捐款100万元支持“五水共治”。

2014年12月
启动“海亮·雏鹰高飞”孤儿培养工程（为海亮长期慈善公益项目，计划每年向社会招募一定名额的孤儿，由海亮无偿培养至大学毕业为止。累计招募培养孤儿212名。

2016年
海亮集团更注重精准扶贫的方式方法，更加重视探索欠发达地区的自主发展之路，帮助经济落后乡村改进村容村貌、发展集体经济、支持新农村建设等，年底海亮集团入围第六届中国公益节“年度责任品牌奖”。

2017年
海亮在全国近十所高校设立奖学金和人才培养基金，捐赠额达8000余万元。同年底，海亮集团第六次向浙江海亮慈善基金会捐赠3000万元，其基金额为1.86亿元。

2018年5月
启动“海亮·贫困少年英才”培养工程（为海亮长期慈善公益项目），在全国范围内招募贫困少年英才为52名。同月，海亮向“爱的分贝”公益项目捐赠200万元，用于贫困听障儿童救助。

2018年底，海亮集团荣膺中国公益500强企业第40位。

2019年5月
海亮集团获评“全国助残先进集体”。同月，海亮融爱学园开园，服务对象包含儿童自闭症、多动症、发育迟缓等有特殊需要的儿童。

2019年5月
启动“海亮·一带一路国际英才留学中国公益工程”，招募一带一路沿线国家贫困英才到中国学习，海亮无偿培养至大学毕业。同月，海亮集团捐赠500万元发起“海亮·爱星（救助自闭症）行动”慈善项目，为浙江省户籍0-6周岁低保或单亲家庭的自闭症患儿提供康复救助。

海亮公益慈善品牌项目

为了更好的发挥基金会的扶贫、扶智和济困、温暖等作用，不断探索企业精准扶贫的新路径，我们坚持以品牌化项目开展公益慈善事业，注重发挥实效，传播奉献爱心，开展“精准脱贫”。目前，海亮公益慈善工程主要分为教育慈善与帮扶慈善两大方向。

- 帮扶慈善：扶贫帮困、大病救助、赡养孤寡等。
- 教育慈善：励志助学、雏鹰高飞、贫困少年英才、一带一路国际英才、中西部教育扶贫项目等。

教育慈善

贫困少年英才培养工程

于2018年5月启动，是海亮慈善公益长期项目。主要是为了让品学兼优的贫困少年享有高质量的教育，为国家培养热爱祖国、有社会责任感的创新型杰出人才。2018年在全国范围内招募贫困少年英才为52名，2019年招募贫困少年英才23名，由海亮无偿援助最高到博士毕业。

雏鹰高飞孤儿培养工程

于2014年底启动，是海亮慈善公益长期项目。该项目每年上半年在全国范围内招募一定名额的孤儿，并对他们进行持续、系统、广泛地援助，为他们提供“衣、食、住、行、医、保、教”全方位培养，由最高援助至硕士研究生毕业。截止2019年，海亮共援助孤儿213名，辐射到全国16个省份，每年用于孤儿培养的费用在700万元以上。

一带一路国际英才留学中国公益工程

于2019年5月启动，是海亮慈善公益长期项目，主要是招募一带一路沿线国家贫困英才到中国学习，海亮无偿培养至大学毕业。项目启动后，14岁的柬埔寨网红少年沙利作为该项目第一个受助学生来到位于浙江省诸暨市的海亮外国语学校，开始在中国的求学生活。

励志助学工程

1997年起，海亮每年资助诸暨全市考上大学的“双特”（特优、特困）学子上大学，并逐步扩大到全国范围内资助贫困大学生上学，截至目前已累计资助600余名贫困学子完成大学学业。同时，2017年起海亮陆续在全国近十所高校，包括北京大学、浙江大学、北京师范大学、杭州师范大学、陕西师范大学、东北师范大学、浙江财经大学等设立奖学金和人才培养基金累计达8000余万元。



中西部教育扶贫项目

该项目由上海国际信托有限公司、海亮教育管理集团和浙江海亮慈善基金会共同合作开展，主要是依托海亮教育的优质教育资源等辐射作用，带动中西部教育管理水平 and 实践能力素质的提升，为中西部地区培养素质全面、业务见长的基础教育骨干。

海亮融爱项目

海亮融爱项目致力于为中国缺陷儿童康复事业作出积极探索和贡献。2018年4月，海亮集团做出重大决策，计划通过企业长期发展积累的强大力量助力中国自闭症儿童的救助，投资创设海亮融爱学园。该学园是服务于特殊儿童及其家庭、尝试探索医教一体、普特融合模式的儿童康复学园，已于2019年5月开园运营。

帮扶慈善

乡村振兴工程

授人以鱼，不如授人以渔，在开展物质、招工和资金帮扶等基础上，海亮更加注重精准扶贫的方式方法和发挥党群组织的引领作用，积极探索欠发达地区的自主发展之路，因地制宜开展项目合作等，2018年先后参与龙游县及新昌县乡村振兴“削薄”结对，帮助经济落后村改进村容村貌、发展集体经济、支持新农村建设、精神文明建设及环境保护等，激发结对村内生动力，实现共同富裕。

温暖关爱工程

对各类特发事件或自然灾害积极开展慈善捐助，带头履行社会责任；在五水共治、大气治理、文物古迹保护和福利事业等方面，有所作为，勇于担当；每年在企业所在地乡镇开展困难户新春慰问活动，近年来更是拓展到全市，至今累计向困难群众送上新春慰问金（慰问品）累计达1000余万元。

大病救助工程

浙江海亮慈善基金会十余年来坚持面向企业所在地周边因事因病致困群众开展救助活动。本着“救急、救难、救命”的宗旨，只要困难群众有所求，海亮必会有所应，已累计救助因事因病致困群众达560余户，发放救助款910余万元，帮助他们渡过生活难关，重塑生活信心。

赡养孤寡老人

2009年海亮集团捐赠2500万元兴建“五星级”海亮敬老院（后更名为海亮幸福院），2011年9月开始，无偿接收当地（诸暨市店口镇）孤寡老人入住海亮幸福院，承诺照料至其终老。海亮对于孤寡老人提供生活照料、精神慰藉、康复健身、文体活动、老年教育等多种服务，让他们在海亮老有所养、老有所依，安享幸福晚年。

产业篇

Company Industry

领先+领军

以赤子之心丈量社会效益和经济效益

三十年间，有舍有得，进度有度，我们在核心产业版块上不断地进行优化调整。我们的抉择和决策，海亮30年，并非单纯地以当前的市场表现为进退的唯一依据，而更多着眼于对国家政策导向和产业发展趋势的深刻理解与预判。在产业进退的过程中，我们更注重着眼于有效布局关系国计民生的产业和领域，逐步实现集团产业结构由“资源密集型”向“民生服务型”的转移。

三大产业方向已定，海亮以行业领先者和领军者的气魄和眼光，以精雕细琢的工匠精神和赤忱诚挚的服务之心在各行业领域引领前行，为致力于提供实现美好生活的“海亮方案”而不懈努力。

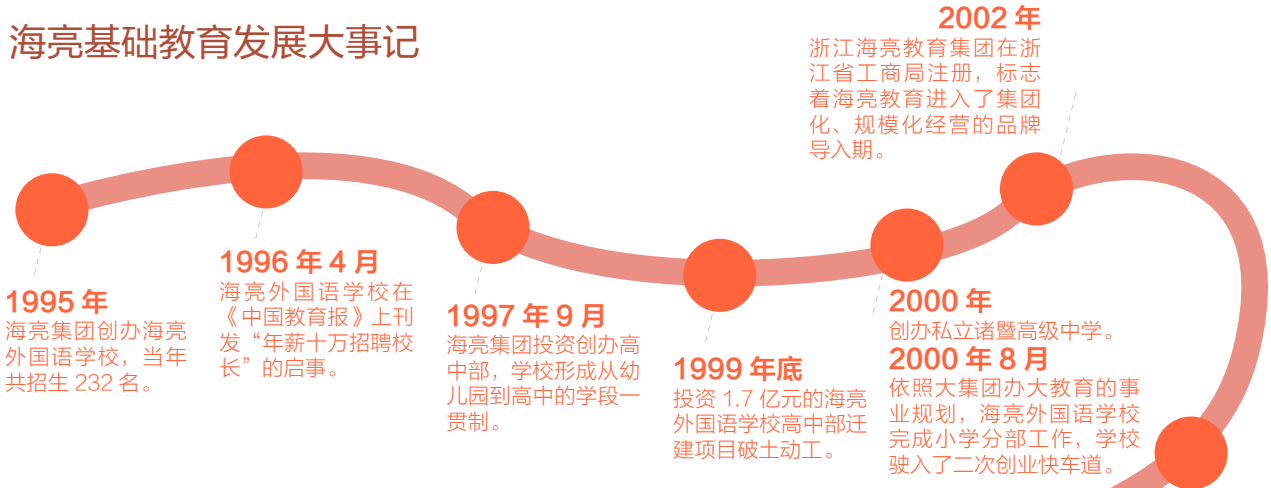


基础教育 让每个生命出彩

发展民办教育是中国社会主义市场经济体制发展和完善的必然要求，民办教育在改善办学条件，满足社会对教育的多层次、多样化的需求等方面作出了积极的贡献。历经二十四载的发展，在自强不息的海亮精神感召下，海亮教育历尽坎坷不断壮大，走过了一条“从无到有、从有到优、从小到大、从大到强”的发展历程，树立起了良好的公众形象，目前已成长为国内规模最大的民办教育集团，业已成为国内民办教育的办学样板和领头雁。海亮教育推进了教育体制、机制、结构与教育教学的改革，同时也为中国民办教育健康发展带来了许多有益的探索和创新。

我们坚信：教育是人类传承文明和知识、培养优秀下一代、创造美好生活的根本途径。我们坚持“精品化、特色化、国际化”的定位，坚守“为国育才、为民育人”的使命，大力推进海亮创新英才培养工程，朝着培养具有“一等人品、一等体魄、一等学识、一等情怀”方向大步迈进。

海亮基础教育发展大事记



海亮教育集团简介

海亮教育集团

(股票代码: HLG)
始创于 1995 年 8 月

有着 25 年的基础教育办学经验、18 年国际教育经验。

目前已形成四大体系

小学
初中
高中
国际教育
艺术教育
教育培训

截止到 2019 年 7 月，

海亮教育举办或运营管理 **38** 所学校，

在校中外师生人数超过 **70000** 人，

覆盖全国 **6** 个省份。

2011 年

海亮教育的学生总数达 16000 名。这一年，海亮教育集团召开了被称为海亮教育史上“遵义会议”的战略发展规划座谈会。这次会议除了制定海亮教育十年发展规划，明确海亮教育未来办学定位外，会上还决定调整海亮教育集团的组织架构、投建全新的海亮教育园。

2016 年 6 月

海亮教育与湖北仙桃市天诚教育投资有限公司签订《仙桃市第一中学举办权收购协议》，仙桃第一中学并入海亮教育版图。

2017 年 6 月

海亮教育完成对南瑞实验学校的并购，正式接管南瑞实验学校。

2017 年 7 月

南昌百树教育集团加盟海亮教育。

2017 年 11 月

中国教育学会学术委员会副主任委员、中国当代教育名家、中国知名中学校长、中国中学教育家叶翠微先生出任海亮教育总校长，为海亮教育成为民办基础教育领导者之一奠定坚实基础。

2017 年 12 月

海亮教育与金华市金东区政府签署合作办学协议，金华市金东海亮外国语学校宣告成立。

2015 年

海亮教育园正式落成，这座花园式的现代教育园占地 1280 亩，建筑面积 55 万平方米，投资超过 26 亿元人民币；涵盖学前教育、小学、初中、高中、国际教育等所有教育序列。

2015 年 7 月

海亮教育在美国纳斯达克全球市场挂牌交易（股票代码为“HLG”），成为国内登陆美股的基础教育全日制学校，标志着海亮教育已经成为一个国际性的教育品牌。

2008 年 11 月

海亮集团完成对诸暨市天马实验学校的并购，实现了强强联合。至此，海亮教育集团拥有了三个学校：诸暨市海亮外国语学校，私立诸暨高级中学，诸暨市天马实验学校，共有在校生 13843 人，办学层次涵盖了普通高中、初中、小学、幼儿园及国际教育，成为当时全国基础教育领域规模最大的民办教育集团之一。

2018 年 4 月

海亮集团与肥城市人民政府共同签署合作办学协议。同年 9 月，肥城海亮外国语学校开学。

2018 年 10 月

海亮艺术中学正式接管镇江江河艺术中学。

2019 年 7 月

海亮教育与兰州市城关区政府签署“兰州城建学校办学项目”，计划投资 5000 万，改造原“兰州城建学校”，兴办一所九年一贯制学校，于 2020 年 9 月开学。

2019 年 7 月

海亮教育正式托管江苏省泗洪县第二实验学校。

► 海亮教育所获荣誉

中国最具综合实力教育集团
中国民办教育十大品牌学校
中国国际学校数字品牌百强榜
中国品牌影响力 100 强
首届中国教育“金知奖”
中国品牌实力教育集团
最具投资价值创新企业
最具投资价值奖
全国民办学校先进集体
全国优秀外语实验学校

全国优秀民办学校
全国特色办学示范学校
浙江省优秀民办学校
浙江省一级民办高中
浙江省卫生先进单位
浙江省重点中学
浙江省示范初中
浙江省示范小学
浙江省五四红旗团委
.....



2018年7月1日，海亮教育管理集团“星校长”双师徒培养工程开班

► 具有海亮特色的突破性教学成果

获得全国中学生物理竞赛决赛金牌

初中毕业生中优秀生群体实现规模化增长

国际学院有三位学生收到牛津大学、剑桥大学
的面试 OFFER，国际学院学生 100% 成功申
请海外 T100 名校

取得了艺术专业联考、校考的多个第一（包括
校考全国第一、联考全省第一）

获得全国规定套路校园踏板操小学组第一名、
第二届全国青年运动会橄榄球赛亚军、全省青
少年男篮冠军、射击冠军、游泳银牌

获得全国青少年科技创新大赛特等奖、一等奖
.....

► 筚路蓝缕，以启山林，
探索和推动教育发展，
我们永远“在路上”

分类办学，形成了科技教育、
人文教育、艺术教育、国际
教育四大体系。
12 年一贯制长线培养，特别
是在初高中衔接上已有实质
性落地。

“聚焦课堂、决胜课堂”，
全面实施课堂教学改革。

学校体检制度，围绕“学生
的成长”这一核心设置了对
学校的体检项目，体检之后
召开现场会，之后再组织“回
头看”。

“双师课堂”，积极探索和
实践。

信息化应用，以大数据为支
撑实施精准化训练。

发展民办教育是中国社会主义市场经济体制发展和完善的必然要求，民办教育在改善办学条件，满足社会对教育的多层次、多样化的需求等方面作出了积极的贡献。历经二十余载的发展，在自强不息的海亮精神感召下，海亮教育历经坎坷不断壮大，走过了一条“从无到有、从有到优、从小到大、从大到强”的发展历程，树立起了良好的公众形象，目前已成长为国内规模最大的民办教育集团，业已成为国内民办教育的办学样板和领头雁。海亮教育推进了教育体制、机制、结构与教育教学的改革，同时也为中国民办教育健康发展带来了许多有益的探索和创新。

我们坚信：教育是人类传承文明和知识、培养优秀下一代、创造美好生活的根本途径。我们坚持“精品化、特色化、国际化”的定位，坚守“为国育才、为民育人”的使命，秉承“人皆英才，人人成才，让每个生命出彩”的核心理念，大力推进海亮创新英才培养工程，朝着培养具有“一等人品、一等体魄、一等学识、一等情怀”方向大步迈进。

► 师资人才构成情况 + 教师团队获奖情况

（截止2019年6月底）

海亮基础教育板块共有教师 **4052** 人，师资队伍平均年龄 **34** 岁；
本科及以上学历达 **85%** 以上，其中硕士及以上 **381** 人；
拥有特级教师 **8** 人，金牌教练 **15** 人，县级以上学科带头人 **114** 人，
具有海外学习工作背景的中高端人才 **150** 余人；高级教师 **370** 人，
一级教师 **1159** 人，其中来自英、美等 **20** 多个国家的外籍教师
近百人，构成了规模宏大的高水平教师阵容。共夺得市级及以上奖项
1729 人次。

师资团队：
师德高尚、业务精湛、富于创新

“依靠教师办学”是海亮教育一直坚守的理念，我们建立了一支具有丰富教学经验的教师团队，团队包含特级教师、金牌教练、全国优秀教师、全职外籍教师、一大批博士、硕士等高学历教师。二十五年来，海亮教育坚持人才引进及培养双管齐下：一方面重点引进学科高层次人才，加强金牌教练老中青相结合的人才梯队建设，大力推进数学、物理、化学、生物、信息技术五大学科特长教育；打造学校人文社科高地，推行博雅英才教育。一方面积极培育高水平领军人才，加强海亮教育干部培养力度，调整和规范培养路径，建设起完善的向上激励架构和机制，2018年，海亮教育“星校长”双师徒培养工程正式开班，旨在培养造就一批理论素养深厚、富有开拓创新精神的名校长和师德高尚、理念先进的名校长后备人才。2019年4月创办了海亮教育干部铁军学校。建立“金字塔式”五层梯级干部培养机制，进一步打造适应海亮教育快速发展的学校管理人才和后备团队。

我们已经聚集起一支来自全球各地的师德高尚、业务精良、爱岗敬业、创新进取的教师队伍。以践行“为国育才、为民育人”为使命。“海亮教师”已成为一个符号、一个品牌、成为海亮教育形象的最佳代言人。

在此基础上，海亮教育的科研工作开展也蔚然成风，一直走在时代前沿。教育科研是学校内涵发展的动力之源，不仅能引领课堂教学，引领质量提升，还能引领教师专业发展，是教师专业成长的最佳策略和必由路径。在大批名师、专家的带领下，研究学生、研究课改、研究评价、研究家校共育/研究教育管理、研究国内外教育动向……据不完全统计，海亮教育已完成国家级、省地市级科研课题186项；教科研论文获市级以上奖985项，公开发表495篇；教师编写专著多本。

► 具有海亮特色的明星教、学、研项目

海亮高中创新英才培养计划

海亮实验中学博雅英才培养计划

海亮外国语学校国际学院英才培养项目

海亮外语中学 HSK 国际英才培养项目

海亮艺术中学艺术大师培养计划

海亮体育新模式

海亮教育双师课堂

海亮教育干部铁军学校

海亮教育师徒结对青蓝工程

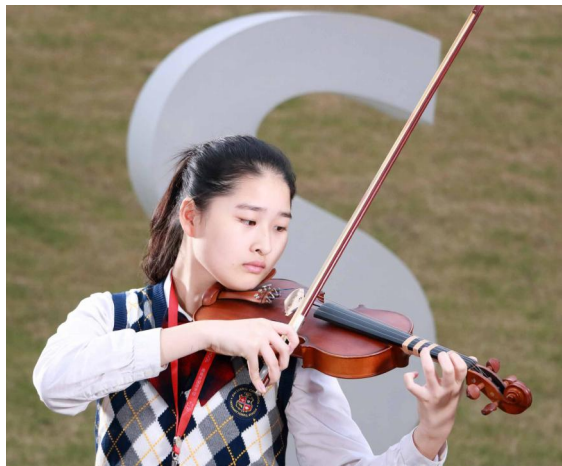
.....

教学质量：
课程体系多元丰富，办学成果桃李天下

在特色化方面，海亮教育致力于为不同类型的学生提供最适合的培养方案,这也是我们“特色化”办学的最好体现。我们开办的四类高中包括：海亮高级中学、海亮实验中学、海亮艺术中学和镇江江河艺术高级中学、海亮外国语学校国际学院和海亮外语中学，分别代表着科技、人文、艺术、国际教育，满足学生的多元发展需求。

培养“情系祖国、胸怀全球、公正博爱、创新进取的现代公民”的育人目标是我们课程体系建设的逻辑起点，以学生为中心，聚焦核心素养，创新课程体系，在原有的国家课程、地方课程和校本课程三级课程基础上，统筹、整合、拓展和创新，形成了基础课程、拓展课程和特色课程三大课程体系。

做强基础课程，做实拓展课程，做优特色课程。海亮校园里的课程开设有近千门，涵盖了从人文社科到科技创新、从生活健康到艺术创造、从公民社会到国际理解等所有领域。目前，海亮教育的学科竞赛课程、大学先修课程、自主招生课程、高端学术活动课程、STEAM课程、融爱课程、蒙氏课程、IB课程、A-LEVEL课程以及生活体验课、国学课、礼仪课都已成为品牌课程，还有舞蹈、音乐、美术、话剧表演等琳琅满目的艺术类课程和橄榄球、射击、游泳、网球、击剑、马术、高尔夫等花样繁多的体育类课程，通过构建开放多元、充满活力、富有特色的课程体系，为学生提供更加自主、更具个性、更多选择的成长环境、教育资源和专业服务，让学生的潜能得到全面充分而又自由地发展，尽最大可能实现“学习更快乐、身体更健康、知识更丰富、升学更理想”的培养目标。



► 升学情况、考入名校情况、状元情况、学科竞赛获奖情况

25 年来，海亮教育为国家培养了小学、初中、高中毕业生共计 **93940** 余人。有超过 **39722** 名海亮学子遍布在几乎所有的 **985 高校、211 高校**；更有超过 **五十余名** 海亮学子进入了 **北大、清华、哈佛、麻省理工、加州伯克利、剑桥、牛津、帝国理工等全球顶尖大学**。

办学 25 年，海亮学子共夺得市级及以上中考高考状元 **22** 人次；获得过包括全国奥林匹克竞赛金牌在内的市
级及以上学科竞赛奖 **11770** 人次；曾多次获得省级**数学竞赛、科学竞赛、化学竞赛“团体优胜奖”**。

► 全国布局：打造教育完整生态和品牌标杆

海亮教育管理集团旗下学校全国分布图



更优秀、更卓越：
走向国际，拥抱世界

海亮教育着力培养具有中国素养，接轨国际理念，遵守国际规则，拥有国际视野的国际公民。纳百川而泽天下，海亮教育与国际教育接轨已经成熟而紧密，我们已与全球200多家世界知名教育集团、优秀院校建立紧密的合作关系，进入国际教育深水区。

海亮教育海外升学及录取情况也是硕果累累。国际教育旗下海亮外国语学校和海亮外语中学自建校以来，累计海外升学学生共计1137人次，部分顶尖学生进入哈佛、麻省理工、剑桥、牛津、帝国理工等世界名校。

2019年，海亮外国语学校国际学院毕业生全部获得世界排名前100及美国排名前50名校录取或预录取通知书，其中78%为世界前30名校，28%为世界前10名校；孙梵一、钱雪菡、陈茁三位同学被英国帝国理工学院预录取。海亮外语中学HSK项目韩国籍学生朴裕珍被清华大学录取；其他同学现已收到世界排名前100及美国排名前100大学录取通知书154份。

国外交流项目立项及落地情况

注重国际交流与合作已成为海亮教育国际化的特色

2016 年

启动英国 NCC 国际大学预科课程

与美国 KAPLAN 教育集团建立合作关系

与英国 STUDY GROUP 国际教育集团建立合作关系

与英国顶级中学佩特文法学校缔结姐妹学校关系，定期开展师生互换，进行学术交流

与爱尔兰国立大学梅努斯大学合作，建立教育实习基地

2012 年

获英国剑桥大学考试委员会授权，启动英国 A-LEVEL 课程项目

2002 年

与英国格林威治大学联合创办英国大学预科班

2011 年

启动高中韩语班、高中日语班和 HSK 对外汉语课程项目

2018 年

成为 IB PYP、MYP 候选学校

与美国加州茉莉塔山谷学区建立海外校区合作关系

启动高中西班牙语班项目

2019 年

与澳大利亚迪肯大学合作，启动澳大利亚迪肯预科课程项目

与加拿大肯特高中合作，启动加拿大高中课程项目

成为 IB DP 候选学校

2017 年

与英国佩特文法学校签署合作办学协议

与美国 ELS 语言中心建立合作关系，启动美国大学直通车项目

与教育部直属教育公司－赛尔教育集团建立战略合作关系，启动美国高中证书课程项目

获澳大利亚维多利亚州教育与考试局授权，与澳大利亚托马斯学院建立合作，启动澳大利亚 VCE 高中证书课程项目

2014 年

与联合国教科文组织签署合作协议，成为 IMUN 官方合作机构



海亮外国语学校

未来愿景

成为国内一流、
国际知名的 K12
民办教育集团。

办学方向

精品化
特色化
国际化

打造民办教育第一标杆

历经25载，海亮教育在快速增长的K12教育行业中已成为领导者，成为中国最大的中小学教育运营服务商之一。海亮集团兼顾企业发展和社会责任，将“聚集企业各种资源，优先发展教育事业”作为集团的发展战略。由海亮集团出资收购或新建学校、受托管理的学校，委托上市公司进行管理，推动上市公司在轻资产模式下的快速扩张，保持在K12民办学校行业的领先地位。

海亮教育园占地1280亩，建筑面积55万平方米，为目前全国乃至全球最大的K12教育园区之一。作为海亮教育的旗舰，园区有效整合学段、学校、管理和品牌，拥有更好的学段衔接、管理层及教师资源共享、集约化的管理和后勤服务、品牌叠加效应等诸多优势，为海亮教育的发展提供了强大的引领和支撑，将有力促进海亮教育超常规跨越式发展。

“学得更快乐，身体更健康，知识更丰富，升学更理想，家长更满意，品牌更响亮，效益更可观，教师更幸福”，我们以最体现“教育原点”的朴素理念来进行海亮教育的战略规划。天下大道，敢为天下先。海亮教育的未来，是以“教书、育人”为本质的未来，是让每个生命都“成才、出彩”的未来。



学前教育 因爱而至 因爱而知

时代与经济的发展脚步加快，教育也在随之不断完善进化，针对幼儿启蒙与开智的学前教育，其重要性更是被不断地被重新认识和认知。各界对我国的学前教育事业关注度持续增加，关于“将学前教育纳入公共服务体系”和“尽快将学前教育纳入义务教育”的呼声更是日渐高涨。党的十九大将教育事业作为优先发展战略，修订后《教育法》则更是直接明确了加快普及学前教育的原则。

经济发展由高速增长转向高质量发展阶段，中产阶级崛起、生活品质提升、人口二次红利对学前教育提出了新的时代需求。但目前，国内早教行业现况并不尽人意，“学前教育是新时期中国教育发展最快的一个部分，也是当前中国教育最大的一块短板”；2018年政府工作报告指出，儿童是民族的未来、家庭的希望。要多渠道增加学前教育资源供给，运用互联网等信息化手段，加强对儿童托育全过程监管，一定要让家长放心和安心。

作为生命最开始的，如何读懂孩子在最柔弱和最宝贵时期的需求？如何在孩子成长的第一阶段给予他们优质教育？如何认知学前教育源头开始对整个的教育体系起到推动的作用？这些都是当今社会和家庭需要重新审视且亟待解决的问题。回想海亮办教育的伊始，一心助人的义举成就了一番事业。在原有的办学经验和优势积累下，海亮集团再次着眼于学前教育这个“生命最开始”的启蒙和守护阶段，以“做最懂孩子的中国学前教育”为愿景，在2017正式成立海亮学前教育集团。

成立两年以来，依托海亮集团在教育 and 食品等方面优势资源，海亮学前教育成为行业内迅速崛起具有独特影响力的品牌，目前已覆盖全国10大主要省市。海亮学前教育在早幼特教等领域迈出了探索的步伐。早教本着教育的主人公是幼儿的原则，以“原动力、感受力、自主性、社会性”为核心捕捉0-3岁婴幼儿不同发展阶段成长需求。幼教则优先布局京津冀、泛长三角、泛珠三角等一线省会城市，而教育资源稀缺城市及海亮基础教育布局城市则是重点优先发展区域，用精益化管理思路重点落地园所品质的提升。

海亮更为关注的是，在这个世界上有些被遗落的“特需儿童”，他们有着各自的特殊性，同时也是最需要温暖和关怀的群体。为提升特需儿童康复教育水平，丰富康复手段，凝聚社会力量切实为特需儿童解决实际问题，我们将“特教”提升到了学前教育战线最为优先的位置。

2019年5月，杭州、诸暨融爱康复中心成功开园，充分利用了集团产业优势，以“高起点规划、高标准投入、高水平团队”的标准进行规划，定位城市示范性儿童康复机构，以自闭症儿童的前期诊断-早期干预-融合教育为重点，打造医教一体、普特融合的康复模式。在全国第29个助残日（5月19日），我们成功举办首届融爱2019特需儿童高峰论坛，邀请了来自中国、美国、意大利、中国台湾等国家和地区的知名专家学者，以特需儿童的康复教育为主题展开了研讨交流。持续开展这样的公益活动将成为海亮融爱学园今后的常态和常规，以此推动全社会儿童康复事业发展。

“让每一个拥有无限可能和独特美好的孩子，都能得到最好的呵护和成长”，海亮学前教育因爱而至、因爱而知，我们将从心秉持自身办学理念，真正成为最懂孩子的那一个人，真正成为孩子生命中的协助者。

► “三教一院”多翼发展

海亮学前教育集团是海亮集团教育产业的重要构成板块之一，是集学前教育的投资、管理和研究为一体的综合性民办教育集团，以幼教、早教、特教为核心，以儿童发展研究院为引擎，延伸至学前教育全产业链，打造高品质学前教育服务商。

早教

以现代化、多元化、国际化视野，打造中国精品学前教育。

基于教育学、护理学、心理学和社会学的深入研究，以及科学的设计与分类，研发出一套完整的符合孩子天性的课程体系。帮助0-3岁的儿童促进体能、认知、社交、情感等多方面发展。

幼教

特教

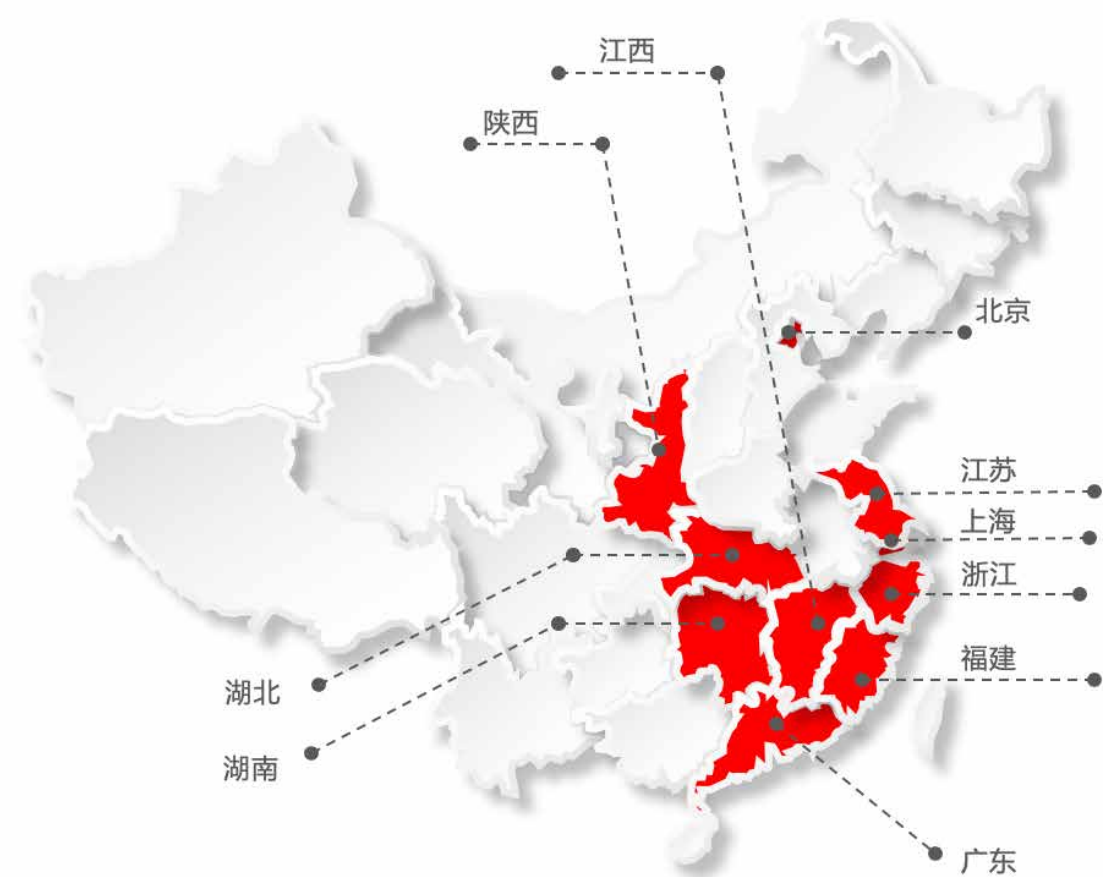
集诊疗、全面测评、个性化康复、融合教育为一体的，以“医教结合”为特色的特殊儿童康复机构。

儿童发展研究院

打造中国具有巨大影响力的教育智力资源库和教育教学体系研发平台，强大引擎支撑集团幼教、早教、特教三大板块。

► 海亮学前教育已覆盖全国 10 大省市

新建开园、投资接管47所幼儿园，新建在建12所，实现年末园所数量达75所；
在北京、上海、浙江、福建、广东、湖南、陕西、江西、江苏、湖北等地均有布局。

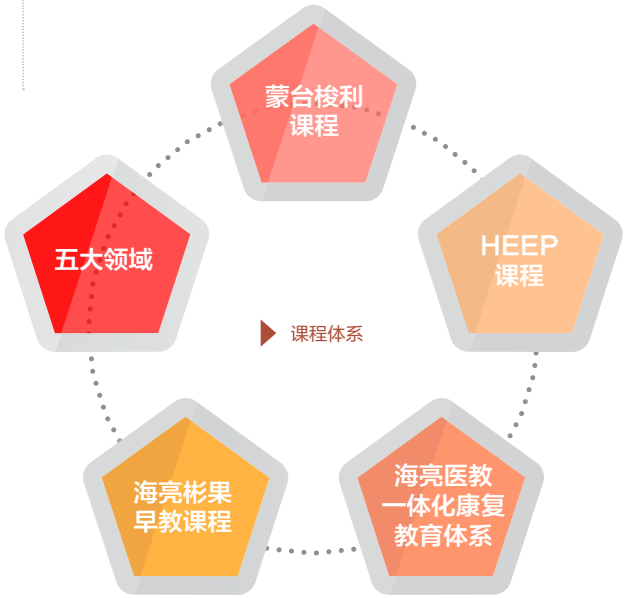


► 海亮学前教育理念、宗旨、使命、未来愿景

使命	引领学前教育，点亮孩子未来	愿景	做最懂孩子的中国学前教育	宗旨与理念	以现代化、多元化、国际化视野打造中国精品学前教育；让孩子快乐、家长满意、老师自豪、社会认可
-----------	---------------	-----------	--------------	--------------	---

► 特色课程

- 海亮 STEM 课程
森林课程
传统文化课程
智高思维课程
英语课程
- 科学课程
感统课程
艺术课程
运动课程



确定方向，早特幼教三管齐下

幼教，稳步发展。新建、收购双管齐下，民办普惠、中高端并举，专注直营、拒绝加盟，夯实安全基础，实施课程、教学、管理全面管理。立足浙江为原点，现有59所高品质幼儿园，遍布北京、上海、浙江、福建、广东、湖南、陕西、江西、江苏、湖北。

早教，快速发展。目前处于起步阶段，今年立足于杭州发展，已开设0-3岁纯托育园所4家，9月份支持海亮体系中有条件的园所陆续开设园内托育班级，争取年底早教园所数量拓展达到8家。在充分了解中国0-3岁婴幼儿身心发展规律的基础上，融合当今世界最先进的育儿理念，并结合现代医学与心理学成果，研究开发符合中国特色的海亮彬果早教课程。

特教，逐步推进。特教以实现康复教育全面化、康复理念与技术国际化、课程与教学本土化，打造“海亮融爱模式”。海亮融爱学园，集诊、评、医、教、食、宿为一体的儿童康复中心，是独具特色的儿童康复教育园。在杭州，海亮融爱学园城市康复中心和城郊康复中心现已建成并投入使用。两所康复中心功能齐全，设备完善，真正做到了“医教一体”，“普特融合”。



稳步扩张，产业链初具雏形

- 海亮学前教育按照“精总部、强区域”管理思路，深耕全国各重点省市发展，以线上、线下、公共服务三线切入，产业链条逐一融会逐一贯通：
- 海亮宝贝信息系统，涵盖幼儿教育科研、幼儿学生管理、业务运营支撑、智能安全预警评估、培训管理功能。
 - 线下运营实体，孕、早、幼教一体化，涵盖妇产医院、幼儿园、早教中心、特教中心。
 - 整合公共服务平台，依托儿童发展研究院，提供供应链、师资培训、兴趣班、托管、图书等服务。



海亮学前教育概况
(数据统计截至 2019 年 6 月)

办学领域：

涵括早教、幼教、特教；

学生人数和构成：

总人数 **9666**，以 **4~6** 岁儿童为主；

师资团队：

教职工总人数 **1838** 人。

优势集聚，协同效应喷薄而出

优势一：24年办学和运营经验累积

海亮集团，一心助人的义举成就了一番事业。海亮教育从1995年建员工子弟学校到2015年“HLG”美国上市。海亮基础教育目前拥有27所学校，在校师生62000余名；而海亮教育中小学运营服务的成熟经验，被市场所认可。种种经验、诸多方式，这些也是海亮成就学前教育的最好基础和最强底气。

优势二：输出行业标准的儿童发展研究院

提供高品质教育服务的有效落地，需以课程体系、管理标准、评估督导等有力支撑，为此海亮集团斥巨资设立儿童发展研究院，凝聚国内外最好教研资源，打造产学研用一体化平台。成立时间虽短，成效初显：特殊教育从项目转为集团发展重心，融合班在海亮国际园试点开班，早教项目从规划到落地试点。

优势三：凝聚人才的发展平台

我们怀揣打造行业标杆的决心、求贤的诚心、回馈社会的恒心，吸引更多汇聚了国内外专家学者、师资人才和管理人才。来自五湖四海行业顶级专家，领衔早特幼教发展，不同的国籍、不同的肤色，同心研发品质教学管理体系；强大的新生力量领军教师团队，国内外名校毕业并且有丰富教育经验的教师，共同带领1600多位教师不断提升。

优势四：科技驱动 重新定义学前教育

用科技定义教育，在帮助孩子认知和教学应用上，契合信息化发展的脚步，用信息化贯穿园所管理。

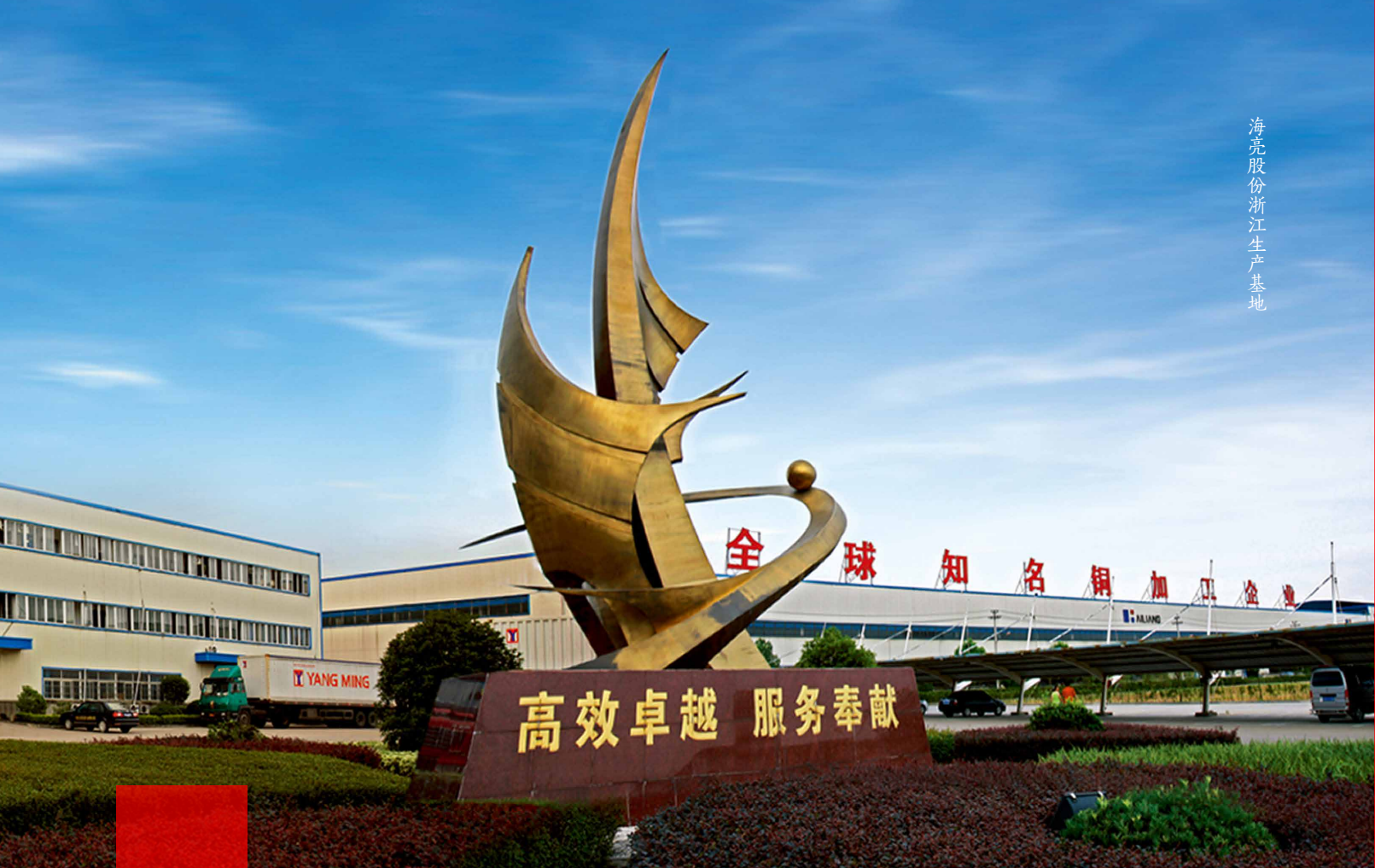
“海亮宝贝V1.0”系统正式上线。系统基于园所管理，融和个性化定制、家校师三方联动、全方位沉浸式模式，实现园所财务、教学管理、安全运营、师资培训一体化管理。

携手海康威视，共同创建智慧校园系统，实现新一代音视频和信息技术在教育领域应用。

研发海亮STEM课程，邀请国内外专家，基于孩子发展特性，研发STEM课程，涵盖120个活动。

优势五：融合全局的协同整合能力

借力、整合、融合、协同，是行业深度融合、综合统效的有效举措。整合幼/早/特资源，以孩子为中心，构筑家长、园所、社区、政府共建平台；借鉴区域优势和成熟运作经验，区域深耕发展、管理优势互补，形成集聚效应；借力海亮集团现有产业资源优势，与基础教育、健康食品、妇儿医院等产业协同发展；结合产业发展趋势，以供应链/培训/服务为切入，顺势发展延伸产业。



海亮股份浙江生产基地

有色材料智造 匠心精工 制造美好

海亮因铜而生，与铜结缘30载，现已成为全球规模最大的铜加工企业之一。

海亮发展30载，坚持以实体为基，以匠心精工服务社稷百姓为初心，始终与中国制造业的发展云帆相济。中国跻身为全球第二大经济体以来，实力与话语权在国际上逐步提升。与此相应，中国的制造业加快转型升级和动能转换，从以往全球的“制造中心”走向全球的“智造中心”。

海亮早就率先迈开了“智造”的现代化工业发展步伐，在这30年间，我们不断解放思想、开拓创新，率先摒弃以往传统落后的生产方式，从而向更高端、更智能、更具备科技与品牌含量、更富有全球竞争力的方向转变。海亮股份控股公司海亮集团的实体制造基业，在全球拥有15个生产基地。致力于高档铜产品（铜管、铜棒、铜管接件、铜导体新材料、铜加工设备）的研发、生产、销售和服务，产品广泛应用于核电、航空航天、舰船及海洋工程、海水淡化、空调和冰箱制冷、建筑水管、装备制造、汽车工业、电子信息等军工和民用行业，远销全球124国家或地区。

30年高歌猛进，海亮股份已是全球极具竞争力的行业龙头之一；30年谋定后动，海亮集团“有色材料智造实现跨越式发展”的目标指引下，海亮股份要再次成为引领行业发展的新标杆：我们要跨出产品端、跨出应用端，高举智能制造的旗帜更快、更高、更强，从精细管理到强化风控，从人才培养到团队建设，从技术更新到装备提升……这些举措都是海亮股份行业竞争力的体现和延续，这些举措的最终指向都殊途同归：就是为了输出更为稳定优质的产品，助推经济产业发展，助力小康社会建设，朝着为人们创造和实现更美好的品质生活的目标坚定前行。

► 海亮股份 30 年大事记

1989年8月23日

海亮集团前身诸暨县铜材厂成立，成为海亮发展壮大的起点。

1992年9月9日

经批准设立诸暨市铜业公司

1993年4月7日

变更为 " 诸暨市铜业有限公司 "

1996年8月9日

浙江海亮铜业集团有限公司成立，集团建制初具规模。

1997年

在 90 年代铜管行业最不景气的时候，逆势而上进入铜管领域。

2002年

海亮铜加工材产量达到 12 万吨，成为中国首家年产量突破 10 万吨的铜加工企业。

2006年

海亮的铜管出口量成为中国第一，并延续至今。

2007年1月

提前布局海外，首家海外生产基地 —— 越南海亮金属制品有限公司成立。

2008年1月

海亮股份（股票代码：002203，SZ）在深圳证券交易所中小企业板正式上市。

2016年

海亮股份 100% 股权收购美国 JMF 公司。

2016年8月

海亮股份实施第一期限制性股票激励计划，向激励对象授予的限制性股票总量为 2,500 万股。

2017年

总投资 30 亿元的海亮铜材西南生产基地落户重庆江津。

2017年

海亮股份完成芬兰诺而达集团下属三家公司的收购与交割，“强强联合”引领铜加工行业发展，国际化步伐更进一步。

2018年

开建“海亮有色智造工业园”，61 亿锻造全球标杆。

2019年

海亮股份完成欧洲铜加工巨头 KME 集团旗下铜合金棒和铜管业务的收购与交割。

► 海亮股份简介与核心文化

浙江海亮股份有限公司（以下简称“海亮股份”或“公司”）是海亮集团有限公司控股的中外合资股份有限公司。公司自2001年成立以来，一直致力于高档铜产品、导电异型材、铝型材的研发、生产、销售和服务。目前拥有全球十五大生产基地，服务170个国家或地区数千家客户。

企业愿景

成为有色材料
智造国际巨匠

企业使命

聚才有为
德惠万家

企业价值观

以人为本
开放创新
稳健务实
诚信共赢

企业精神

诚信、务实、
稳健、高效、
卓越

► 海亮股份相关运营数据（2014 年~2018 年）（近 5 年的数据列表）

海亮股份主要财务指标

万吨 / 亿元	销量	净利润	营业总收入	净资产
2013	20.17	2.89	130.95	28.85
2014	22.94	4.52	120.61	32.42
2015	23.91	4.57	136.16	38.11
2016	44.95	5.51	180	43.12
2017	55.47	7.05	299.13	51.78
2018	69.53	9.09	406.98	80.29
近五年复合增长率	31.95%	19.05%	35.53%	25.45%
近六年复合增长率	28.08%	25.73%	25.46%	22.72%

延伸与跨越

铜加工是海亮集团起家也是立家的产业，它使得海亮成为了全球最大铜管生产企业，曾为海亮发展与民族工业作出过重大贡献。2017年，海亮集团在的发展战略中，提出“有色材料智造跨越发展”，为海亮的实体制造端发展基调。从铜加工到有色材料智造并实现跨越发展，意味着海亮要跨出产品端、跨出应用端，将一般制造转变为智能制造，将普通制造转变为高端制造，从而为集团与国家再作贡献。

我们所定义的“有色材料智造”，是以铜加工为主，横向延展至铝等有色金属的制造。同时，寻求以铜为核心的优质矿产资源，向上游产业延伸；依托产业链平台，通过资本输出积极向下游延伸，增强客户与海亮之间的相互依存和依赖度，打造铜加工产业生态体系。同时，打造第二主业，以高科技、高附加值、高回报率的新材料为主要方向，主动突破铜加工主业发展瓶颈。为了实现此目标，海亮从管理、技术、市场等多个层面着手，在原有已经夯实的基础推动迈入到更高层次并实现国际化布局。

► 30 年一路披荆斩棘而行，海亮在铜加工领域创造了许多“首创”和“第一”，也成为了行业转型升级的率先垂范。

► 行业地位

合金管产销量全球第一
4 万吨

紫铜管产销量全球第一
50 5 万吨

黄铜棒产销量中国第一
23 万吨

管件产销量中国第一
1 万吨

铜排产销量行业前五
3. 5 万吨

深谙铜加工行业风险，率先建立了“净库存”等风险管控体系。

深知创新引领的重要性，将技术创新引领和行业发展作为海亮集团的社会责任，着力打造技术与管理的制高点。

坚信人才是最宝贵的财富，投巨资建立了铜加工研究院和智能制造示范基地，拥有国家级“企业技术中心”、院士及博士后科研工作站，筑巢引凤以平台聚集了业内顶尖的专家和骨干团队，成为公司最重要的核心竞争力。

笃信市场强大的资源配置力，持续在亚、美、欧建设 15 个生产基地，实现了产品全系列和地域的全覆盖，整合全球资源能力和全面服务客户的能力行业领先。



► “既能制造，也能研发”：强大的装备工艺研发和技术创新能力让海亮成为行业引领者



全球化布局

并购是企业全球化的有效途径和必经之路，资本市场我们早已迎风起舞，从2007年开始在越南建厂，再到2016年并购诺尔达集团铜加工业务、美国JMF公司，再到2018年筹建美国生产基地、2019年收购KME集团的5家工厂。并购带来的利好是显而易见的，并购公司与并购标的可实现技术上的共享，加快精细化管理经验输出步伐，不断提升并购标的运营效率，快速提升公司的盈利能力。同时可获取相关制造先进技术，抢占全球有色材料市场，并利用收购标的的品牌与渠道拓展全球高端市场，快速提升市场占有率。通过企业兼并、内生扩展等方式，海亮完成了铜加工的全球布局，让我们的国际化之路越走越宽广；我们让全球共享了“中国智造”的红利，向世界展现了“中国智慧”“中国品牌”之风采。

► 海亮股份研发体系

- 01 以市场需求为导向
- 02 以工程技术人员为核心
- 03 以全球先进企业、技术、装备及专利标杆
- 04 以科技项目为载体
- 05 以企业国家级技术中心为平台



树立行业样本

风险管理、精细化管理是海亮实体制造业的制胜法则，让海亮屡屡在市场低迷和行业动荡之时得以另辟蹊径、稳健发展。

2005年，我们提出“只赚取加工费，不做铜市投机”的经营理念，建立了完善的净库存风险控制管理制度，实现净库存风险管理，有效规避风险。2008年，国际金融危机爆发，铜价暴跌，几乎所有同类企业都损失巨大，海亮股份经营业绩却逆势上扬，实现销量、出口、利润三增长。海亮股份的净库存管理制度，成为中小板上市公司的样板制度，在中小板上市公司中进行推广。2015年，针对外汇波动的不确定性，海亮股份成立了汇率风险管理委员会，制定了汇率风险管理的相关制度和流程，综合运用外币收支平衡、多种金融衍生工具、优化资产负债币种结构等多种方法达到外币资产和外币负债平衡，对敞口头寸进行及时对冲保值有效降低公司的汇率风险。

在数十年的行业雕琢中，我们总结和建立起了领先的精细化管理模式：以“利润中心+成本中心”的有效考核为核心的高效的组织运营模式；不断改造生产流程、优化生产管理、控制生产成本的精细生产管理；精准的随时根据状况调整的滚动式预算，确保了全年预算的准确，兼顾了前瞻性和精细度。

科学有效的管理不仅保证了企业的最大化效益产出，更重要的是保证了企业的健康发展。我们深知，实体制造业是经济社会的“助推器”和“稳定器”，企业的长足稳健发展，才是担当起回报股东与投资者、回报社会的最大责任。

优秀的技术团队：

培养、引进国内外铜加工行业的专家近百名，储备技术骨干人员近千名。

强大的技术平台：

国家认定“企业技术中心”，全国企业事业知识产权试点单位，国家级博士后科研工作站设站单位。



健康产业 服务领先 弥补短板

中国特色社会主义进入新时代，我国的社会主要矛盾已经由人民日益增长的物质文化需要同落后的社会生产之间的矛盾转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。人民对美好生活的需要不仅仅只是衣食住行的简单追求，更涉及到医疗、养老、教育、食品等与生活息息相关的全生命周期服务的需求。

在30年的发展期间，我们始终秉承大生态文化，将产品的关注提升到对社会及人的关怀。本着社会效益与经济效益并重的宗旨，着眼解决百姓生命健康问题，践行社会责任，海亮将民生息息相关的健康产业提出了“有所作为”战略目标：建立涵括关乎人类健康从基础到深层的“食、养、疗”全系阵列，包括生态农业、养生养老、医疗服务。积极实施“一心二全三融合”健康产业发展战略，即坚持以社会功德心为核心，以建立人类全生命周期、全维度健康保障体系为目标，以生态农业、养生养老、医疗服务的深度融合、优势互补、协调发展为路径，走出一条定位高端、服务领先、国际水准、特色明显的健康产业创新发展之路，旨在有效弥补相关产业产品和服务短板，为健康产业供给侧结构性改革提供有力保障和典型示范。

生态农业美饷天下

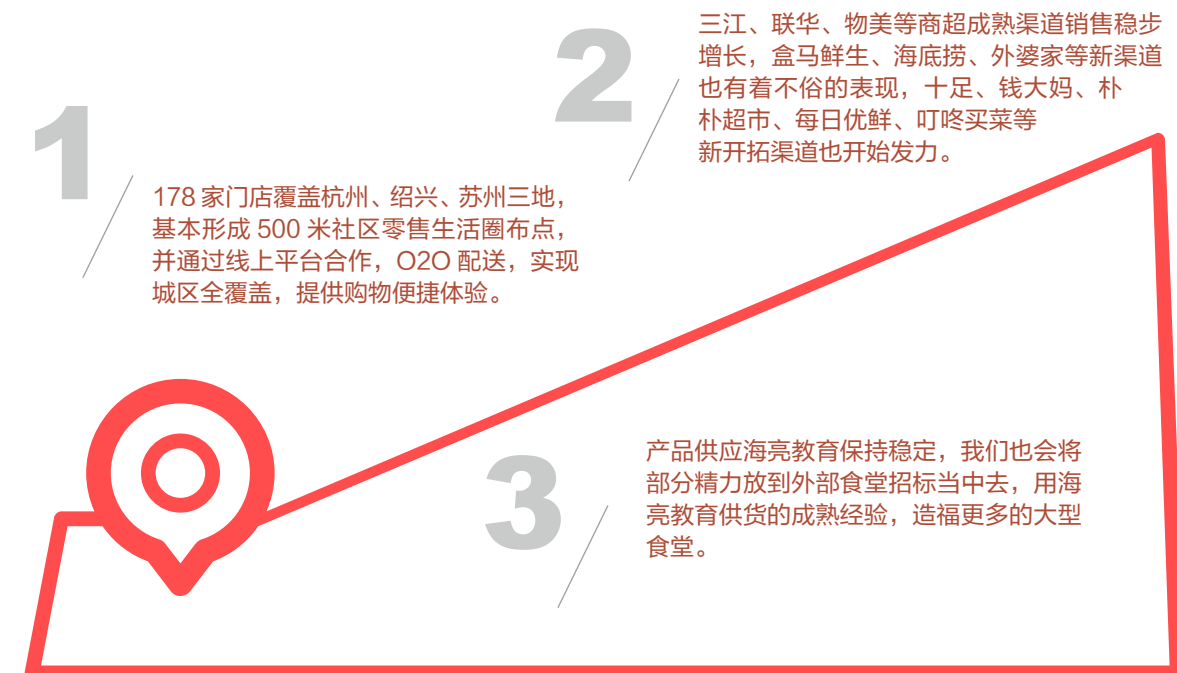
2012年10月，海亮创立了明康汇生态农业集团有限公司，其时的初心异常单纯：解决海亮教育集团3万多名师生的食品安全问题。

“做农业，不是件容易的事情”！即使对于海亮这样已经在其他行业已经累积了经验和优势的这样的规模企业来说：全新的进入领域、漫长的回报周期、巨大的前期投入等种种，都是摆在我们面前的新课题、新挑战。随着耕耘和深入，我们逐渐发现，在“食”这个领域，正呼唤着有责任感的企业有更多担当和追求，我们也在农业事业上投入了更多的心血和关注。

从小我到大我，从事业到善业，我们从内部需求延展至亿万家庭的舌尖安全，我们寻找并建设符合我们对空气、水源、土壤有严苛要求的优质基地，通过自建基地、自有检测、自配物流、自营终端，以实体+互联网方式布局社区生鲜连锁菜市，社区生鲜便利店为核心业务，匹配当代百姓的食品消费升级需求，解决社区家庭最后500米生鲜食材购买难题，让更多的老百姓吃得到、买得起安全的菜。全力打造全产业链的经营模式，从源头到餐桌的保证，致力于提供安全、健康、口感好的生鲜产品。用自然之道汇天下美食，以健康食品饷千家万户，从缘起到初心，也是明康汇一直以来的美好愿景。



► 明康汇门店布局与渠道扩展



农业全产业链生态打造

经过多年发展，明康汇已经发展成集农产品科研、种植、养殖、水产、加工、物流、仓储、销售为一体的全产业链运营的集团公司。

发展农业产业是一个极具考验的课题，如何让农业全产业链形成有效运作的良性循环？让农业产业能在兼顾经济效益上实现社会效益的最大化产出？海亮经过几年的不断探索和试错，调整了从重资产到轻资产运营战略思维。2018年在基地的运作上，改变之前重资产投入的模式，改为轻资产运营，以自有基地为基础，拓展符合明康汇标准的合作基地（目前蔬菜已经有15个合作基地供货）。

截止到2018年年底，明康汇已经在全国布局9大产区，根据供货计划，各个产区开发匹配产地、产品资源，产品匹配销售需求，优化成本，并以明康汇的安全标准，调研了解目标供应商资质、货源能力、商业信誉、与明康汇的匹配度、合作意向等，形成有效合作模式，匹配需求量和价格，尽最大的努力将最优的成本与价格配置到销售端。



绿色、安全、健康

在产品源头上，明康汇以自有基地标准管理输出，整合优质产区开发合作共建基地，保障源头产品质量。

自2012年成立以来，明康汇陆续投入30多亿元，在广东、福建、安徽、云南、陕西、浙江等全国各大农业产区，自建了14个种植、养殖及水产基地，品类涵盖了蔬菜、水果、土猪、土鸡、蛋、水产等，实现了生鲜全品类生产布局。2018年，在匹配明康汇发展战略及业务扩张需求基础上，加快了产业合作步伐，整合优势产区当地农业生产企业、农村经济合作社和生产大户，聚拢签约一批优质合作基地，将明康汇高标准、严要求的生产标准植入。

明康汇从源头上实行高于国家要求的种养殖标准、全程冷链运输和5重严苛质量检测体系，确保所有产品从田间到餐桌的安全可控，这一举措在整个社区生鲜行业尚属首例。目前，消费者在明康汇生鲜菜市内扫描产品标签二维码，可以看到从基地、出产、加工到店的全流程操作，实现全程追踪追溯。2019年可将追溯生鲜占比到达80%以上，最终将安全、健康和口感好的产品送到销售者餐桌上。



真扶贫、真发展

发展农业对区域带来了深远地变化及影响。合作基地建设地推进，同时带动基地周边经济，增加政府和农民收入，解决农户就业。

我们结合各地区发展差异，订单农业，合作外采，对经济情况较为落后的地区进行农业对口帮扶，如贵州黔东南、湖北恩施。

自2017年开始，明康汇针对对口扶贫城市展开了系列农业产业化项目考察调研。通过落标准、抓培训、盯生产，明康汇在扶贫县农业产业优化上逐步植入明康汇的生产管理标准。譬如落地了恩施土豆、建始土鸡蛋的扶贫产业联动项目，实现产销周转对接。建始土鸡蛋项目将在2019年建成并实现生产供应，它将成为明康汇土鸡蛋主供基地，预计投产后可带动数百人实现就业，带动当地农户数百贫困户实现脱贫；同时以鸡蛋的供应链基础匹配建始当地其他优质农产品，让核心农产品形成良性的链条带动。

2018年，明康汇固定资产投入增加1140万元。为农业集团提供了1.3亿元原料货值、获得“三品一标”认证的种植面积6200亩和获得出口条件的种植面积4000亩。以此带动了基地周边合作社和农户增加1300亩种植面积，为210多户周边农民提供了630多个工作岗位，带动当地贫困户脱贫。

此外还根据不同地区专业水平差异，进行产业联动，打造高标准、高规范基地，带动发展。云南泸西基地创建现代农业人才示范点为当地培养人才，同时打造云南省蔬菜出口种植基地；广东高州基地创建广东省菜篮子基地；陕西澄城基地与西北农林科技大学合作共建产学研融合基地；浙江仙居基地，融合教育创建浙江省中小学生研学实践基地等，逐渐实现人才培养输出、技术标准输出，力所能及地做到真扶贫、真发展。

医疗养老双向发力

在品质生活时代，生活质量的提升是中国居民的首要关注点。在服务社会民生的使命驱动下，海亮集团健康产业集聚行业高端人才和顶尖技术，在医疗和养老两大版块加大研发建设投入、谋筹完善规划布局，通过纵向全生命周期和横向全维度服务的业务布局，打造网状大健康生态体系，切实为消费者提供全方位的高质量产品及服务。在大健康生态体系内，海亮的医疗、养老将和农业形成交叉融合，相互引流、支持，实现优势互补、协调发展，通过内生性发展使得大健康生态体系网更加牢固且全面。



医疗服务

医疗服务是海亮健康产业生态体系的重要技术支撑，是打造海亮健康产业体系品牌和能力的重要一环。海亮医疗服务主要以未病预防、优生优育、康复护理为主体，通过构建妇儿和康复等为特色的小综合大专科国际化的一流医疗体系，提供集防病、治病和康复等于一体的生命全周期、全维度的健康呵护，打造从孕前服务到老年诊疗、未病预防到疾病诊治、医院治疗到家庭护理的全体系优质服务格局。

海亮医疗服务在发展初期借船出海，与国内外知名医疗机构合作，引进有影响力的医疗服务机构和品牌，如妇儿医院与台湾馨蕙馨医疗集团和台北医学大学附设医院合资合作，康复医院将会和国内外的领先的康复医疗品牌机构合作，逐渐在社会高端人群中，树立海亮医疗服务集防病、治病和康复于一体的全生命周期、全维度医疗保障的优质品牌，提升海亮医疗的知名度和影响力。

经过近两年的发展布局，已初步形成以妇儿、康复、养老为重点的医疗服务产业，目前在建、拟建的医疗服务产业包括杭州海亮馨蕙馨医院、湖州海亮康复医院等项目。其中杭州海亮馨蕙馨医院于2019年6月对外试运营。



海亮医疗代表项目

杭州海亮馨蕙馨医院

杭州海亮馨蕙馨医院是海亮健康旗下首个高端医疗项目，医院坐落于杭州城东新城，毗邻杭州火车站和地铁彭埠站，交通十分便捷。医院总建筑面积 37,142.8 平方米，与台湾馨蕙馨医疗集团合资合办，并与台北医学大学附设医院全面合作。

医院秉承“技术建院、服务立院、特色兴院”的建院方针，始终坚持“把服务对象放在首位”“坚决杜绝过度医疗”“诚信、创新、放心、温馨”的服务理念，为顾客提供国际化、高水准的诊疗服务。

医院以妇儿专科为特色，设有妇产科、儿科、医疗美容科、眼科、口腔科、健康管理（体检）中心、母婴护理（月子）中心、内科、外科、中医科、耳鼻喉科、女性康复中心等 23 个临床科室、5 个医技科室、11 个职能科室，设有床位 150 张（其中月子中心 50 张）。

医院致力于打造优质诊疗环境，配备国际先进医疗设备设施，主要包括：西门子 1.5T 磁共振、64 排 CT、DR、德国卡瓦口腔 CBBCT、压片机、GE、飞利浦四维彩超 3 台，全身应用彩超 3 台、美国贝克曼、德国罗氏的检验设备、全套德国徕卡病理设备、先进的数字化手术室及全套德国德尔格无影灯、吊塔、德国 STORZ 宫腔镜、腹腔镜、主动磁控胶囊胃镜、加拿大 TT 产后康复设备，以及先进的医疗美容及眼科设备。



湖州海亮康复医院（筹）

位于湖州海亮国际康养度假小镇内，为小镇人员及社会大众提供全方位的康复养老服务。



湖州海亮国际康养小镇项目整体功能布局为接待服务中心、小镇客厅、老年医院和护理康复中心、五星级酒店群养老公寓板块、合院养老板块、山地养老板块、点状供地特色建筑、研学中心、明康汇生鲜体验馆、小镇休闲公园、老年室外活动场地，以及富有海亮特色的有机农田区等。

规划方案中以小镇客厅为中心，设置了19幢（含老年医院、护理康复中心）五星级酒店式养老公寓建筑群、居家式养老公寓、合院养老住区和山地养老住区，各类养老公寓总建筑面积约49.18万平方米，养老公寓户数约6315户。

项目内高标准配置了老年医院和护理康复中心，并在老年医院南北两个片区布置了高端护理康复片区。老年医院面积约5000平方米，护理康复中心面积约4.02万平方米，建成后拥有护理床位580床。

小镇项目相关养老配套服务功能丰富，配套设施的打造均立足于高起点。小镇客厅规划总建筑面积约2.51万平方米。小镇客厅内配置了老年大学、精品酒店、特色商业配套、幼儿园和文体活动中心等，其中含500座位的影剧院、不同种类的餐厅十余座、恒温泳池及各类适老化室内活动场馆等。项目中还规划有研学中心、接待服务中心等公共配套设施。

整个规划区通过小镇入口、示范景观、特色水景，围绕水系展开的小镇客厅广场、有氧漫步公园、营造悠闲舒适的适老化公共活动和户外运动场所。



养生养老

我国人口老龄化的程度不断加深，如何让广大老年人实现“老有所养、老有所医”，成为全社会关注的焦点。在养老产业的规划中，医养结合成为主流趋势。

海亮养生养老项目将围绕“产品+配套+服务+环境”四个方面来打造高端的养老产品。以追求高品质养老的高净值老年群体为目标客户，引进国内外知名养生养老及健康管理人才、机构与品牌，深度融合海亮集团基础教育、学前教育、生态农业、医疗服务等资源优势，突出生态、品质和亲情的独到理念，打造针对自理老人、介助介护老人、中青年、儿童等全龄段、一站式的特色康养度假小镇，成为中国山水田园养生养心养老领先品牌和健康诗意栖居的首选产品。

► 养生养老代表项目：湖州海亮国际康养度假小镇

小镇项目位于湖州市吴兴区妙西镇妙峰山景区内，项目规划范围为 **163.33** 公顷（约 **2449** 亩），总建设用地面积 **622** 亩，总建筑面积约 **57** 万平方米，计划总投资超 **50** 亿元。项目将于 2019 年八月份正式开工建设。

2018 年 12 月，项目列入 **浙江省重大产业示范项目（预备类）、浙江省省、市长重点工程**；

2019 年 4 月，项目列入 **2019 年浙江省服务业重大项目**；2019 年 7 月，**浙江省政府办公厅** 印发《浙江省“五个千亿”投资工程 2019 年实施计划》，项目位列其中；

2019 年 7 月，项目列入 **2019 年度第一批浙江省重大产业示范类项目（实施类）**。

管理篇

Corporate Governance

创新+突破

现代化治理打造百年名企

2019年，中华人民共和国成立70周年；2018年，中国改革开放40周年。在这一段时间轨迹中，30岁的海亮不但是中华民族伟大复兴的见证者，也是作为中国民营企业一员的亲身参与者。30年一路走来，海亮力求突破自我、开拓创新，坚持以人为本、依法治企，贯彻创新、协调、绿色的和谐共赢发展理念，树立高质量发展的管理目标，在战略管理、技术管理、生产管理、服务管理上变革演进，打造自身独特竞争力，走向世界一流、打造百年名企。

治理结构与治理机制

海亮集团自创设以来，就积极主动向现代化企业管理迈进，坚持以《中华人民共和国公司法》、公司章程及其他相关法律法规有关规定为准绳，结合各阶段的业务特点和需求，不断完善集团治理结构，优化集团管理机制。

根据权责对等、相互制衡的原则设立股东会、董事会以及监事会，确保所有权、决策权、监督权的分立与制衡。董事局代表股东、在专业决策委员会的协助下开展重大经营决策部署，监事会对股东会负责，依法依规对董事局和经营层实行监督管理职责，确保各项重大决策的有效落实。

根据集团不同发展阶段的管理需求，集团主要实行“大中心小部门”的扁平化机制，目前设有7中心（内控审计中心、人资管理中心、财务管理中心、工程管理中心、信息管理中心、品牌管理中心、运营监察中心）、2办公室（董事局办公室、总裁办公室），各中心和办公室下设职能部门，现共有近20个职能部门。其中董事局办公室、内控审计中心直接向集团董事局负责，其余中心、办公室向管理层负责，搭建了符合当前集团在转型升级、过坎爬坡过程中的治理结构。



集团董事局

制定了集团董事局议事规则，进一步明确董事局的职责权限，规范董事局内部机构及运作程序，充分发挥董事局的重大决策作用。

集团董事局是集团最高权力机构，行使重大决策权，其管理范围为集团所有成员公司（包括海亮集团有限公司合并报表公司及合并报表以外等实质性控制公司），严格执行《海亮集团有限公司董事局议事规则》制度文本，其主要职责是负责集团战略规划、投资决策、风险管控、资本运作、重要人事任免和绩效考核等重大事项。现设董事局主席一名，董事八名，并根据业务开展需要，设立投资决策委员会、投后管理决策委员会 负责管理委员会等专业委员会。专业委员会为议事参谋机构，委员会成员主要由董事组成，根据工作需要，可以吸收相应产业板块、职能部门负责人参加。各专业委员会下设办公室等常设机构，负责日常工作联络和会议组织等工作，一般由对应职能部门负责人组成。

经营管理层

集团实行董事局领导下的总裁负责制，目前集团有1位总裁，4位副总裁，总裁带领经营管理层在董事局的决策授权下，按照相关工作规则行使各项决策执行，推进各项经营管理活动。总裁由集团董事局聘任，副总裁、总裁助理、总监及同等职级的管理人员由总裁提名，报董事局批准。

为确实推进各项工作的落地，每月初由总裁召集，集团总裁办组织，召开总裁月度办公例会，由各中心负责人、分管副总裁出席会议，并对上月工作执行完成情况及下月拟开展的重点工作进行汇报讨论，特别是针对需协调的事项进行会上明确。与此同时，为充分发挥集团总部服务协调的功能，总裁办公室在会前会统计梳理下属各公司和机构需协调的重难点事项，由总裁进行统一部署，督促落实。

管理模式

以制度为准则。海亮集团始终将制度作为集团在不同发展阶段的行动指南和守则。目前共出台120余项制度，涉及组织、战略、人资、财务、行政、内控、信息、采购等方方面面，依程序均经过职工代表大会审议通过，且根据集团业务的不断调整以及内部管理的现实需求，各项管理制度边执行边优化，制度规范的最大化及执行效率的最优化。

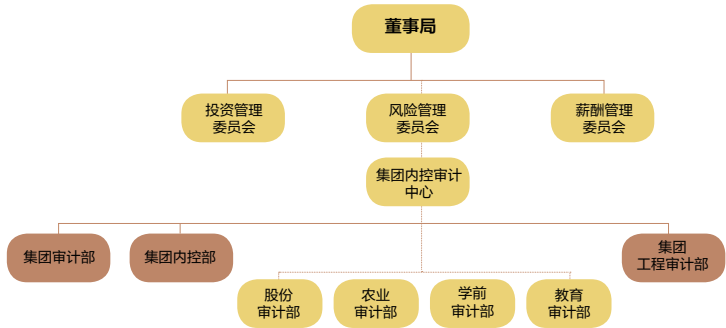
以服务为核心。海亮集团实行总部、产业板块、成员企业三级架构，集团总部主要承担管理协调、服务经营的职责，产业板块定位为各产业的战略经营中心，成员企业是生产经营中心。集团总部在实行扁平化的管理机制上，历来重视集团总部以及产业板块总部对一线、基层、经营的“店小二”精神，不断强化对各下属公司和机构的服务职能，为一线优质服务，为基层谋便利、为经营打基础。

内部管控与风险管理

在海亮发展历程中，稳健经营始终是第一要务。如果说各类风险是隐伏在企业日常运营当中的“穿刺长矛”，那么海亮推崇的独立、专业而又具权威性的内部管控则树立起了“护卫坚盾”。我们将内控作为企业的主要管控手段，创造了极具海亮特色的内部管控机制。海亮内部管控高度契合了企业发展需求，主动承担责任、有效支持决策，在应对战略风险、财务风险、市场风险、运营风险方面发挥了长效作用。

确立内控及审计战略定位

自1998年设立内控及内审部门以来，从最初的寥寥几人到数十人，到目前已构建起以内控及审计为核心的大监督、服务体系。海亮集团内控及审计部门按照核心层、战略层和决策层的功能来定位设置，通过开展内控建设、检查经济活动、鉴证相关信息、评价履职责任等来促进集团的良性循环。历任内控审计负责人都为董事局成员，对集团重大事项拥有一票否决权，从而更充分体现内控及审计工作在风险管控中的积极性和权威性。



与时俱进构建有效体系

海亮力推内控模式创新突破，让IT内控完美融合，从2013年开始，海亮集团以办公OA为载体，将内控流程、授权等嵌套实施；经过5年的不断优化完善，完成对集团所有板块全覆盖。从而实现了集团管控体系搭建、管控手段基本成熟；有效地促进了集团快速发展过程中的风险管理，集团管控进入新纪元。

随着大数据时代的到来，信息化、数字化转型迫在眉睫。在集团深化信息化建设的同时，审计也迈出了数字化转型的步伐，与信息部协同开发审计管理信息化系统，2019年4月开始已实现审计项目全流程信息化，这成为了内部审计很好的工作抓手，提高了审计工作效率，加强了部门统筹管理、规范了审计工作流程，保证了审计质量的延续性。

锐意创新创造效益和品牌

海亮的内审职能不仅仅只停留在规避风险层面，还成为了效益创造中心。2017年配合下属板块股权转让工作，内控及审计部门历时两个月内控及审计部门开展了30个子公司的尽职调查，完成外部会计师事务所未能实现的任务。尽调结果得到公司及并购方的认可，实现为公司提供并购依据的目的，提高了转让价值。另外，通过各类专项审计发现问题，提出改善建议，督促被审计单位有效整改，每年均为公司创造了一定直接/间接效益。

在顺应集团战略发展的过程中，海亮的内控已树立了特色品牌，2003-2018年累计12次获得诸暨市、绍兴市及浙江省内审先进单位；2008年获得全国内部审计先进单位；2018年推动成立浙江省内审协会上市公司分会，海亮集团成为首任会长单位。累计数十家国内知名企业纷纷上门交流取经，得到外部权威机构的认可，成为推动行业交流进步的典范。

海亮集团风险管理及内控内审标志性事记

1

在企业起步阶段海亮就重视财务合规性审计，内控使公司顺利度过创业阶段管理不规范的风险；在随后开展的信用管理审计等一系列工作中，内控助推公司树立千金难买的诚信品牌。

2

2005 年开始，海亮推动内控及审计部门开始参与公司风险管理。在铜加工产业集团开展的销售管理审计和净库存管理审计，为提高公司存货管理和应收账款管理都做出巨大贡献。

3

2008 年金融危机爆发时，国际铜价暴跌，大部分铜加工企业存货损失巨大。海亮及时预见经营风险，适时提出并配合管理层设计《零库存风险控制管理办法》，有效的把物料库存量的风险敞口控制在设定范围内，实现了对风险的有效控制。该项制度已经成为集团铜加工产业上市公司的核心风险控制措施，并纳入定期公告项目。海亮股份在当年沪深两市铜加工行业“一枝独秀”，业绩飘红。

4

作为绍兴最大的企业之一，为了扶持其他本区域企业的发展，海亮曾与 17 家企业存在不同层级的担保关系（其中 3 家为单方面担保）。2011 年开始，海亮开始预见到企业互保的隐性风险，并于 2011 年底制定了担保退出计划，通过三年时间，分步骤分批次地拆解与 17 家互保企业的关系，涉及资金达 56 亿元。2012 年，海亮将不予互保写入所有成员公司的章程，以彻底杜绝互担保风险。同时，海亮通过多渠道融资手段，保障了资金的延续性和企业的正常运转。

5

2014 年根据工作需求做出调整，内控及审计部门承接了私募股权投资项目的投后管理事务。通过这一套机制的运行，明晰了当时总额超过 20 亿元的股权投资资产的风险状况、对策，实现了投后管理工作顺利交接。

6

2018 年下半年，海亮集团制订了集团负债管理总体目标，2019 年底集团资产负债率继续保持较大幅度下降，在 2020 年底将集团整体资产负债率水平控制在 40% 以内，其中有息负债率控制在 25% 以内，确保在该负债水平范围内稳健发展三大产业。



对外关系与股东回报（本节以海亮股份为阐述对象）

信息披露：公开透明保障公平公正

公司建立了健全、有效执行的信息披露制度，公司在信息披露工作中，始终坚持公开、公平、公正原则，以保障投资者利益。报告期内，公司严格按照《信息披露事务管理制度》，有效防止了选择性信息披露情况和内幕交易的发生，及时在指定报刊和网站上披露公告和有关文件，保证所有股东都有平等的机会获得信息，及时准确了解、掌握公司经营动态、财务状况及所有重大事项的进展情况，不存在违反信息公平披露情形。

投资者关系管理：加强交互营造良好关系

自公司成立以来，高度重视投资者关系管理工作，并通过丰富多样的渠道和形式，持续加强与投资者和研究机构之间的信息沟通，听取投资者对公司运营发展的意见和建议，努力促进投资者对公司运营和未来发展战略的认知认同，并在社会公众中树立了良好的诚信形象。公司设立了投资者热线电话、电子邮箱、深交所互动易，对投资者提出的问题耐心、及时、逐一的解答，搭建了公开、透明、高效的投资者互动反馈机制，确保投资者多渠道的掌握公司信息。通过投资者关系管理工作，增进投资者对公司基本信息的了解，维护了良好的投资者关系，引导投资者理性投资；通过听取投资者意见和建议，管理层将结合公司自身生产经营情况，为公司决策提供参考信息。

股东权益保护：良好业绩予以积极回报

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所股票上市规则》和中国证券监督管理委员会有关法律法规等的要求，完善了公司内部管理流程，公司运作规范有序。股东大会均按规定设置了现场会议，并通过深交所交易系统和互联网投票系统向全体股东提供网络投票形式，聘请专业律师出具法律意见书，有效保障了股东尤其是中小股东充分行使各项权利。

公司始终以“成为有色材料智造国际巨匠”为发展愿景，充分利用公司现有资源与优势，通过兼并收购、整合、加快自建项目建设，推进产业整合与升级，使得公司经营业绩稳步增长，行业优势地位进一步显现，以良好业绩积极回报股东。

海亮股份近三年利润分配情况如下：

单位：元

分红年度	现金分红金额（含税）	分红年度合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润
2018 年	216,370,954.41	908,793,300.88
2017 年	101,735,886.78	705,332,026.60
2016 年	101,527,026.78	551,248,526.37

供应商、客户、消费者权益保护：和衷共济促进合作共赢

公司深刻理解上下游之间合作共赢、共同发展的道理，将诚实守信作为企业发展之基，恪守诚信，充分尊重并保护供应商和客户的合法权益，严格保护供应商及客户的相关信息，与供应商和客户建立长期稳定的良好合作伙伴关系。公司追求与供应商、客户、价值链伙伴、同业、公众和谐共生，分享理念、共创价值，以此作为构筑信任和合作的基础。

坚持与供应商保持互惠互利、合作共赢的良性关系。公司将供应商视为自身的战略合作伙伴，优选合格的供应商群体，在采购原材料、设备、配件时，优先选择技术先进、绿色环保的产品，不使用国家淘汰产品和落后技术设备，以确保公司生产过程中的节能环保，促进供应商节能降耗的社会责任。通过加强与优质供应商的交流合作，构建安全、稳定、可靠的战略供应链，最大限度地保障了公司和供应商的利益，形成合作共赢的局面。



人才培养与员工生活

海亮有个不变的理念：企业给予员工的承诺必须兑现。

海亮认为，在企业的“三个上帝”中，员工是最重要的上帝。

海亮的价值观中，“以人为本”排在前面。

人才，是海亮最宝贵的资源，我们尊重每一位员工的个体价值，以完善的薪酬福利保障、广阔的职业发展平台、良好的工作环境、严格的职场道德建设与每一位海亮人共同成长。

总人数
21703

2019年6月全集团
海内外员工总人数
21703名；

男 **52%**
女 **48%**

学历构成

管理人员中本科及以上学历人员占比 **83%**；

拥有专业技术资格（职称）人员 **3417** 人（包括教师资格证、会计类资格证书、医护类资格证书、法律职业资格、人力资源管理师、电工、焊工、金属焊接切割等职业资格）；

拥有国家职业资格人员 **550** 人（如人力资源管理师、项目管理师、物流师、营销师、技师及注册类职业资格等）；

在海亮的30年历程中，重视团队建设、正视人才价值、珍视员工奉献一直草蛇灰线地伏笔于海亮发展的每个阶段。

海亮集团从2000年开始大规模引进职业经理人。海亮第一批引进的40多名职业经理人，至今超过80%仍然服务于海亮。人才引得进、用得好、留得住的文化已经在海亮形成。

每个海亮精英，其成长轨迹都与海亮的蜕变历程紧密融合，他们在享受幸福的同时，也用匠心回馈着这个事业的大平台。每个海亮人切身践行、用心雕琢着自己的职业蓝图，将自身的欢欣、幸福和人生价值安放于海亮，自愿将个人命运和海亮紧密相连，因认知、认可、认同而产生的共同目标而凝心聚力，成为了成就今天海亮的关键力量。

筑巢引凤：以人为本奠定发展基石

企业之强在于强人，在企业发展历程中，海亮对于“人”的重要性的思考在前期就已经觉醒，这也是海亮始终坚定“以人为本”理念的基础。如果说企业的初创阶段，海亮的人力资源还主要凭借于创始人能力以及亲属的付出，那么海亮在后续很快地就摆脱了民营企业家族式依赖的路径，大胆引入各行各业的专业人才、启用职业经理人，踏上了以人才强企的发展之路。

海亮的管理创新落地点均归结到“人”的要素之上，在各个阶段面对不同的外部环境和市场需求，我们主动拉高标杆，培养及引进各类具有国际视野、战略眼光、创新思维的细分人才。栽得梧桐树，引来金凤凰。海亮进军的产业板块培养了多名产业领军人物和大批专业高层次人才。这些都在海亮多元化发展中起到了一方支柱的关键作用。以有色材料智造版块为例，九十年代中后期至二十一世纪初，海亮确立了科技强企战略，大量职业经理人、高技能人才加盟海亮，海亮不断探索职业经理人引进机制、处理家族成员与职业经理人间的关系，海亮职业经理人引进工作走向成熟，这些优秀人才在铜加工发展领域出谋划策，献智献力。公司成立了铜加工研究院和国家级博士后科研工作站，完善质量管理体系、拓展生产建设布局，进入了国际市场竞争，让海亮实现了质的变化，成为行业龙头企业。

站在新征途的起点，海亮越发“求才若渴”。2月1日，海亮集团启动“星青年”人才战略，计划未来两年内，在全国范围引进优秀青年人才，其中以5名青年管理天才为首的百万年薪人才引进项目引起全社会的广泛关注。在“星青年”人才战略启动的第三个月，海亮举行了集团首届人才大会，制定了人才团队建设三部曲：内部培养、外部引进、新老融合。同时公布的还有对应的员工薪酬改革激励措施。

“星青年”人才战略的启动，是海亮30年来基于对于“人”这一因素反复思考的集中迸发体现。“这是海亮对人才渴求与尊重的充分展现，是一份庄重的承诺。”冯海良主席在8月致全体海亮人的一封信中给出了海亮对于人才的想法和答案：“从更宏观的视野来看，一个真正伟大的企业必然是属于国家和民族的。把新时代优秀的企业交给新时代优秀的人才来领导和管理，是企业的责任和使命。海亮已经拥有了强大的实力和平台，足以支撑一大批优秀人才施展才华、追逐梦想。”

当下海亮对于人才的渴望，比任何时候都要强烈而迫切。今天的海亮，也拥有了更多的发展机会和事业平台，等待大家一同去拼搏、去创造。

企业成长阶段
——人才工作萌芽觉醒

投资教育阶段
——专业人才引进的开端

管理创新阶段
——管理类细分人才大量引进

多元发展阶段
——产业领军人物诞生

快速发展时期
——职业经理人引进成熟

员工权益

保障员工权益

海亮的员工关系构建以“职业化”“人性化”和“成就感”“归属感”为主要落地准则，强调管理的原点从“人”出发，人才培养和团队建设的整体思路体现出浓厚的人性关怀和人文情怀。海亮高度重视员工权益保障，严格遵循国家相关法律法规开展员工管理工作，以平等、公正、卓越的工作平台，激励为员工最大化地发挥才干。

倡导公平就业

海亮在员工招募中杜绝因种族、肤色、性别或年龄等因素产生的歧视行为，杜绝雇用童工及各种形式的强制劳动，为人才提供公平公正的就业机会，以活力、多元及可持续的员工队伍，为企业持续领跑提供有力支撑。

完善薪酬体系

海亮坚持“以人为本”的核心价值观，提供业内富有竞争力的薪酬，以保有和吸纳优秀人才。除了比照同业水平感觉员工工作岗位、能力、业绩支付薪酬外，海亮鼓励员工激发工作热情与动力，在获得超越同行平均业绩的时候，员工也将获得超越同行平均水平的薪酬奖励。海亮员工人均收入年增长（可比口径）多年维持在10%以上。同时按照国家法律规定和标准为员工提供福利保障，以及多种额外福利和援助，让员工享有体面工作和质量生活。

科学考核体系

海亮构建公正而完善的绩效管理体系，在保证组织战略目标的实现，促进组织和个人绩效提升的同时，让员工在奋斗中享有公正公平的回报。海亮根据不同领域制定组织考核方案，进一步建立企业战略与各产业板块绩效的紧密联系，保障企业战略落地。个人绩效考核维度多元化，既关注目标完成，也注重过程管理与员工能力提升。在制度设计上，不断拉大高低绩效者收入差异，形成具有良好激励效益的收入分配制度体系。

享有法定福利

每个海亮员工都享有国家规定五险一金（养老、医疗、失业、工伤、生育保险、住房公积金）、法定节假日、婚丧假、产假、哺乳假、高温补贴、独生子女费、防暑降温费等；包括额外带薪年假、各类喜丧仪礼等。我们为全体员工购买大病医疗、意外伤害等商业保险。

员工关爱救助

为了统一开展员工帮扶工作，切实帮助员工解决困难，海亮自2006年起成立员工互助基金会，员工自愿认捐，企业兜底注资，每年集中开展3次以上困难员工救助和慰问，员工自愿认捐参与度高达99.9%。截止2018年12月底，海亮员工互助基金会支出困难救助总额为592万元，累计救助483名困难员工（家庭），和他们共度过生活难关，重塑了生活的信心。

鼓励民主沟通

海亮注重发挥员工民主管理、民主参与、民主监督的作用，建立了工会组织，以及以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度和公司事务公开制度，企业民主管理水平进一步提升。海亮为员工提供上下通畅的沟通渠道，在员工与管理层间架起透明、畅顺、高效的沟通桥梁，充分保障员工维护、主张和申述自己的合法权益。为帮助管理层更完整、更清晰地倾听员工的真实声音，我们鼓励所有特别是一线员工亦可通过自愿及自由的方式，就公司和业务发展方面提交人真实想法和心声的建议和意见。

职业健康安全

海亮全方位保证员工的健康安全。通过健全劳动安全卫生制度，改善劳动环境等一系列政策和措施，努力为员工提供促进身心健康的工作环境，保证员工以健康的体魄和积极的心态投入工作。海亮以所有工作场所的健康危害因素进行严格监控和管理，设置专人专岗，负责监控员工安全状态，通过不同渠道在员工中普及健康知识，定期开展安全培训和应急演练，全力保障员工健康和安全。我们在2009年投资2000万元兴建了员工疗养院，所有在职、新进和退休员工每年至少可在疗养院享受一次免费的全面疗养体检服务。

丰富员工生活

海亮大力培育优秀企业文化，引导职工健康生活，以增强员工的团结协作、拼搏进取、蓬勃向上精神，促进职工的身心健康。为适应广大员工的精神文化需求、陶冶员工精神文明情操、丰富员工业余文化生活，公司加强了图书馆、篮球场、游泳池、羽毛球场、乒乓球室、健身房等文娱设施的建设；定期组织策划各类群团活动、开展各类拓展训练；定期组织先进党员、优秀员工外出旅游等。以人文关怀营造良好的企业文化氛围。

增强员工竞争力

海亮致力于创建学习型组织，把培训作为提升员工能力素质进而促进业务的主要途径，不断提高员工的职业素养，为企业培养专业性强、爱岗敬业的员工。我们每年都会制定员工培训和职业发展规划，形成市场化、专业化的职业发展路径，在实现员工个人成长的同时，增强企业人才竞争力。

海纳百川：温暖包容打造事业共同体

强大的人才基础铸就了海亮事业的九层之塔，人才的引得进、留得住，很大部分得益于海亮开放包容的胸怀，以及贯穿于始终的人文关怀。

我们将员工视为最宝贵的财富。即使在危机中，也始终与员工共进退、不抛弃、不放弃。2008年全球金融危机爆发，冯海良主席和冯亚丽书记给全体员工写了一封家数。承诺：我们都是“手心手背”的兄弟姐妹，“不裁员、不降薪”，一家人共渡难关。这封信代表着企业对于员工的一种爱惜，经济下滑形势下对企业员工的一种珍惜；是寒冬中的暖阳，也是危机下的一颗定心丸。2018年，这封家书作为浙江改革开放的标志性历史文件之一,被省档案馆永久收藏。

许许多多的海亮人，30年来与海亮同舟共济、风雨同行，成就了海亮，也成就了自己。这背后都是海亮为员工提供的各种福利措施和帮扶机制：把员工视为家人，让他们体面工作，我们注重从点滴细微处关爱、关心员工，营造幸福的家文化。海亮是全国首批模范劳动关系和谐企业、全国模范职工之家。在日常工作中，公司建立了职工生育、结婚、亡故、患病、困难五必访制度，出资为职工进行体检、建立健康档案。集团在原有工会的基础上又设立了关工委办公室，继续组织做好服务职工的本职工作。投入1.3亿元建设海亮花园，为员工打造安心舒适的工作生活环境。设立“红绣球”奖关心员工婚姻，建立全员健康档案，提供高品质健康体检。组织丰富多彩的企文活动，4年一次的全员运动盛会已接力举办四届。多次斥资数千万组织员工境外旅游，让员工共享企业发展成果。成立员工互助基金会，切实帮助员工解决困难……种种举措不断迸发新的温暖火花，海亮将“三个上帝”的理念体系得淋漓尽致，“客户是企业的上帝，供应商也是企业的上帝，但企业最重要的上帝是员工”，转型升级，科学发展的根本是以人为本。海亮坚持把事做得实一点，对员工好一点，积极构建和谐企业。温暖也是一种力量，海亮的温情文化融合了来自四面八方的海亮人，为着同一个目标奋勇前行。

海亮对员工的关怀，除了物质上的福利之外，更是抱着极大的负责态度，以“海纳百川”的心态为员工的健康成长、价值实现打造了一个系统的培养体系。我们唯才不唯亲，举贤不避亲，遵循“能者上，庸者下，平者让”的用人理念，努力打造公平的竞争机制、搭建完善的人才培养体系。我们注重年轻人的成长，集团9位董事局成员中，80、90后占了1/3。我们用人所长，允许人才有个性、有缺陷，营造了重才爱才惜才才的良好氛围。我们坚持“贡献决定收入，差距反映优劣，平均就是不公”的理念，推动激励的多元化和创新化，逐步推行股权激励计划等，倾力打造事业共同体，吸引、凝聚、激励了一大批优秀人才共建海亮事业、共谋海亮发展。

海亮在不同阶段引进的职业经理人，流失率很小，大部分骨干伴随公司一路风雨前行，并成为了各领域的栋梁。我们历届38名劳动模范获得者，没有一人主动辞职。我们先后培养、引进国内外铜加工、教育等领域知名专家百余人，有当代教育名家加盟，还有近十名中国两院院士、国家“千人计划”专家担任高级顾问。现有管理人员本科以上学历占75%以上。大量优秀人才走进海亮、发展海亮、共创美好海亮，成就了人才辈出、奋勇争先的壮观景象。



2018年以人才战略为“一号工程”，打出系列组合拳，取得明显成效

“星青年”战略有效推进。数名行业领袖培养对象成功加盟，近千名各类年轻人才成为海亮新军，初步构筑与战略发展相适应的人才格局。

完善人才发展体系。做好人才盘点工作，加强任职资格管理，实施海缘、海航、远航和领航计划，专门召开人才发展大会，多层次人才发展体系日益完备。

启动建立长期激励机制。研究制定覆盖集团本级、创业和成熟型公司的长期激励方案，打造企业与员工的事业共同体与命运共同体。

凝心聚力：人才定义海亮未来

实践证明，海亮每次发展上台阶，每次成功迈入新产业、新阶段，依靠的都是“人”。聚焦教育、有色材料智造、健康三大领域，需要大量的专业人才、管理人才、复合型人才、行业领袖、工匠人才。因而，我们牢固树立“人才第一资源”观念，“国以才立，业以才兴”，以人才定义海亮未来。

当前，海亮已经有一支稳定的员工队伍，可保证集团稳健成长；有较为完善的、体现产业和海亮特色的绩效考核体系；承担海亮管理输出的海亮大学已经设立。但是，目前的队伍与集团发展战略转型及新时代要求仍有一定差距。这就要求我们全面统筹、精心谋划人才战略；有效推进人才平台建设，培养、引进一批与公司发展高度匹配的人才队伍，真正实现“筑巢引凤”到“引凤筑巢”。要坚持“力出一孔，利出一孔”，健全薪酬福利体系，弘扬“不问地缘、血缘、亲缘”“有能力就上、没能力就下”理念，尊重创业者，尊重有突出贡献的人员，让他们成为企业的闪耀明星。

我们持续完善人才工作体系，包括：组织架构、管控方式、职责体系、制度体系、授权体系等等，以科学体系支撑人才团队的建设培养。在绩效考核体系方面，大胆借鉴先进企业、兄弟单位的经验，积极探索多种形式的分配方式，稳步推进股权、期权、跟投、年金等报酬、福利制度的改革。组织和员工发展提升项目，深入地了解人才需求、完善人才发展体系。通过更广范围、更具深度的人才盘点辨识人才；通过科学严谨、全面充分的任职资格评定人才；通过量身定制、丰富多样的培训课程和实操践行培养人才。

放眼未来，海亮将提供更为广阔的舞台，构建有阶梯、有体系的培养机制，以更有胆识和魄力的姿态去做好人才工作，让更多志同道合者凝心聚力，站立海亮发展潮头，创造无限可能。

文化 篇

Corporate culture

传承+弘扬

海亮可持续发展的精神圭臬

在30年发展历程中，
敬天爱人、勤勉务实、勤恳敬业等优良传统
一直贯穿与海亮的企业文化当中，
也以此构筑起推动海亮可持续发展的精神圭臬和思想宝库。

海亮文化

在步履铿锵、业绩璀璨的发展背后，是源远流长、润泽社会的“海亮文化”引领我们一路走来——

为商有道，商道酬信，坚持“诚信共赢”文化理念。

将诚信作为企业和员工的底线与红线，传承诚实守信血脉，对客户负责、对投资者负责、对员工与师生负责、对国家和社会负责。

聚焦聚力，行稳致远，坚持“拒绝投机”经营理念。精准预判、超前谋划，有所为、有所不为，形成完善的系统性风控体系和稳健专注的发展模式。

海纳百川，融汇众流，坚持“以人为本”管理理念。

视员工为企业的最重要资本，在人才战略上敢为人先，着力打造人才高地，构建企业－员工共同体和现代企业治理架构。

崇德向善，情怀桑梓，坚持“功德为先”价值理念。

把社会贡献最大化作为企业的永恒追求，以浙江海亮慈善基金会为平台，开展教育救助、孤寡赡养、特需儿童关爱、扶贫济困等一系列社会公益善业，彰显企业社会责任。

正道而立，善行恒远。海亮集团将胸怀全球抱负，承载家国梦想，矢志社会担当，携三大产业矩阵砥砺前行！

30年来，我们以态度决定前行方向，以温度照亮前行道路，建设了独有的海亮文化体系，要在坚持“诚信共赢”营商理念、“拒绝投机”经营理念、“以人为本”管理理念、“功德为先”价值理念的基础上，围绕企业发展战略，将企业文化融入品牌、服务、员工素质提升等各个环节，构建适应现代化企业要求的文化体系，系统提升文化的凝聚力、激励力和导向力。要将核心价值文化，内化为海亮人共同的价值取向和精神气质，外化为海亮人的自觉行动，成为行稳致远的内核动力。

传习奋斗精神

艰难困苦，玉汝于成。海亮发展史，就是一部奋斗史。从16万元起家的小舢板企业，成长为世界 500 强，海海亮三十年一路走来，是一条荆棘之路，更是一条光荣之路。

30年来，我们紧随党的政策引领，与国家时代同频共振，初心不忘、守正出新，闯出了一片新天地。30年的发展，我们磨砺沉淀了艰苦奋斗、低调务实、创新拼搏的海亮精神。

30年来，我们员工爱司如家、不怕苦累、主动担当、顽强拼搏，在技术改造、重大项目建设、产业跨界等方面，打了一场又一场硬仗；30年来，我们员工务实创新、刻苦钻研，攻克了一个个技术难关，破解了一个个创新难题，勇攀一个个行业高峰……沧海横流方显英雄本色。海亮的底色就是英雄本色，它由全体海亮人共同铸造和彰显。

30年风雨同舟，30年劈波斩浪，30年砥砺前行，全体海亮人抒写了一部波澜壮阔的创业史、奋斗史和奉献史，树立了一个中国民企从小到大、由大变强的发展典范，成就了一幅中国民营经济蓬勃发展的生动时代写照。

崇尚诚信清正

诚信为海亮的立身之本，也是海亮的核心价值观，“诚信者，天下之结也”。诚信文化构筑海亮文化之血脉，海亮的经营与成功都源自于对诚信的坚守及在此基础上实现的共赢。诚信已经成为流淌在海亮人血液里、浸入海亮人骨髓中的DNA，构筑了海亮商誉之基、生存之道、文化之魂，让海亮从无到有、崛起壮大。

从创立伊始，海亮便不断强化企业的社会责任意识和规则意识，严格遵守商业道德和社会公德，全方位提升诚信经营水平，营造诚信的企业文化与氛围，让诚信理念贯穿于的所有产业板块与日常生产经营，与体现于海亮人的言行举止之中。2002年，当“诚信危机”笼罩中国市场时，我们在全省民营企业中率先推出失信赔偿制度，公开向社会承诺“失信赔偿”，成为典范。我们建立了一套严格完善的内部机制，制度化诚信建设，保障“失信赔偿”落实到位。现在，很多合作伙伴都有句口头禅：“不担心海亮不付钱”，这也是多年来海亮树立诚信牌赢得的良好口碑。我们在企业内积极构建诚信体系，把诚信纳入企业制度，与员工签订诚信协议，建立员工诚信守则和职业信誉档案，在官网设立诚信曝光台等，倡导建立产业链的诚信生态圈……

我们所有的体系建设和措施制定全部指向诚信文化的深入塑造，我们力图使每一名海亮员工都将诚信视为最重要的价值观，并充分认识到失信行为对上下游客户造成损失的情况下，将接受比其他任何企业都要严厉的处罚。我们认为这种诚信至上的经营理念能够为社会起到示范作用，有效推进诚信机制在行业内的完善，通过提倡自律，加强行业内部、企业间的相互监督，最终营造“诚信为本、守信为荣、失信为耻、全民守信”的信用环境。

我们深知：诚信既是必须践行的行为准则，也是能够为自身带来利好的无形资产，是赢得消费者和市场的可靠保证。我们以诚实守信作为铸就百年卓越、创国际品牌的前提和原则，我们坚持依法合规经营、坚持职业道德建设，遵守社会公德和商业道德，接受政府和社会公众的监督，承担社会责任，以此促进公平竞争、增强经济活动的可预期性、提高经济效率。

诚信

我们积极构建诚信体系，建立诚信制度、员工诚信守则和职业信誉档案，签订员工诚信协议，设立诚信曝光台，将诚信印在员工脑子里，落实在行动中，形成独特的诚信文化。海亮诚信体系涵括了诚信教育、诚信监察、失信惩戒、诚信激励、诚信档案及诚信危机处理等方面。伴随着网络媒介的快速发展，海亮诚信体系的沟通渠道丰富、全面，既有面对面的直接交流，还有信件、电话、邮件、短信、微信等多样化的沟通方式，营造了一个开放、到位的沟通氛围。处理诚信事件时，主动出击，责成相关单位或责任人及时解决，跟踪调查，从所有方处获取处理结果，确保诚信事件圆满解决。面对较难处理的诚信问题时，旁敲侧击，侧面施压以推进处理速度。



干部十条

至诚至信，立德立业

战略思维，高瞻远瞩

敏锐洞察，精准把握

专业支撑，科学决策

超前计划，过程管控

主动协同，融合互动

开放包容，引领创新

客观公正，一视同仁

激励员工，成就下属

率先垂范，廉正自律

员工十条

诚信有德

志向高远

积极进取

勇于创新

勤恳务实

精益求精

高效执行

遵章守纪

说到做到

阳光坦诚

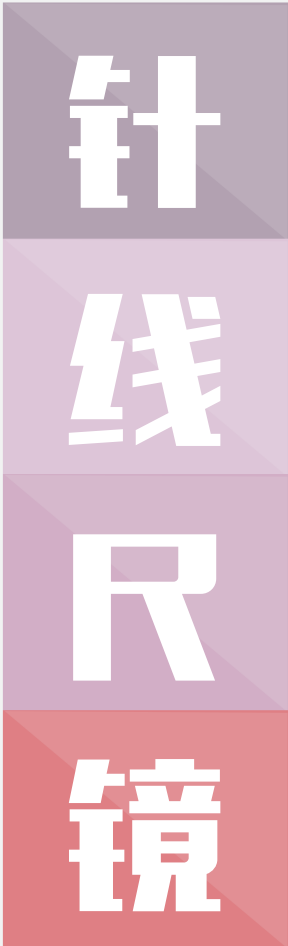
清正

我们崇尚清正文化，积极推动内部反腐。海亮2008年12月成立廉正监察部，隶属集团董事局；2011年6月成立集团纪委，为诸暨市第一家民营企业纪委；2016年廉正监察部隶属于集团运营监察中心。集团纪检廉正部门成立以来不断制订和完善各项廉正监察制度：《海亮集团经营管理者失职行为惩处办法》、《海亮集团廉政监察制度》、《海亮集团廉政协议实施办法》、《海亮集团管理人员及其亲属参与公司经营活动的规定》、《海亮集团员工诚信守则》。公司与诸暨市公安局联合成立警企联络室，实时监控集团所在经济活动。至今已办理违反公司廉正制度的案件40余起，其中30人被移送国家司法机关追究刑事责任，不仅给企业员工营造一个良好廉洁的工作环境，也为企业健康发展保驾护航。



海亮之道

海亮基本法《海亮之道》，在企业的发展中承担“针、线、尺、镜”的四项历史使命：



《海亮之道》犹如指南针，在集团未来的事业选择、产业拓展、经营管理等诸多领域给出清晰的指导原则，对企业未来的发展起到指引作用。

《海亮之道》将对海亮历史上的成功经验与先进做法进行总结，对愿景、使命、价值观进行提炼描述，使得零散的管理理念和成功经验得以系统串联，使得全体海亮人的愿景、使命、核心价值观统一到一条线上。

《海亮之道》所提出的事业发展原则、组织发展政策、运营管控政策、人力资源政策，将成为未来集团开展经营管理与法制建设的绳墨和标尺，对制衡权利、科学决策等起到积极的作用。

作为凝聚了海亮集团先进事业理念、管理理念、人才理念与价值分配理念的《海亮之道》，同时也是海亮人开展自我评判与自我审视，判断事件对错、是非与善恶的一面镜子。

铸百年卓越海亮
创国际经典品牌

